

# Programa Microeconomía III

## ICE4001

**Profesor:** RODRIGO ROMÁN F.

**Ayudante:** MATÍAS AGUILAR C.

1ER SEMESTRE 2022

### 1. Descripción de la asignatura

Este curso introduce a los estudiantes a los tópicos más importantes de economía laboral. El objetivo principal del curso es que el estudiante logre abordar temas como: demanda y oferta de trabajo, retornos a la educación, desigualdad salarial, discriminación y el rol de las instituciones del mercado del trabajo. Los objetivos esperados de este curso son:

- Analizar los temas del mercado laboral con un enfoque económico crítico.
- Aplicar teorías a través de un enfoque microeconómico.
- Comprender las diferentes teorías que explican el mercado laboral.
- Generar una propuesta de investigación sobre economía laboral, con un enfoque regional que sirva como proposición para tesis.

#### 1.1. Bibliografía Obligatoria

El libro guía a utilizar durante el semestre será:

- - Borjas, George, "Labor Economics" Fifth Edition, McGraw-Hill 2010.

Para los controles, los cuales se explicarán en detalle más adelante, se requerirá la lectura de papers y documentos relacionados con los tópicos a evaluar.

#### 1.2. Bibliografía Complementaria

También le pueden ser útiles los siguientes textos:

- Labor:
  - Ehrenberg, R. y Smith, R. "Modern Labor Economics".
  - Hamermesh, D. "Labor Demand".
  - Killingsworth, M. "Labor Supply".
- Econometría:
  - Wooldridge, J. (2012). Introductory econometrics: A modern approach. Cengage Learning.
  - Angrist, J.D. y Pischke, J. S. (2014). Mastering Metrics: The path from cause to effect. Princeton University Press.
  - Angrist, J.D. y Pischke, J. S. (2008). Mostly harmless econometrics: An Empiricist's companion. Princeton University Press.

### 1.3. Disposición de la Asignatura

La asignatura estará dividida en dos partes:

#### 1. Análisis de Mercado Laboral

- a) Oferta Laboral
- b) Demanda Laboral
- c) Equilibrio del Mercado Laboral

#### 2. Tópicos en Mercado Laboral

- a) Capital Humano.
- b) Intrahousehold.
- c) Diferencias Compensatorias.
- d) Incentivos y Contratos.
- e) Sindicatos.
- f) Discriminación.
- g) Desigualdad.

### 1.4. Ayudantías

Las ayudantías las realizará Matías Aguilar via online en horario por confirmar. Las fechas de estas se muestran al final del programa, en la tabla con el calendario preliminar.

## 2. Sistema de Evaluación

### 2.1. Evaluaciones

El curso estará compuesto de cuatro tipos de evaluación

1. Controles ( $C_n$ ): Evaluaciones de lectura y materia, de carácter individual y modalidad online. Su promedio simple equivaldrá a un 18 % del curso.
2. Pruebas ( $P_n$ ): dos evaluaciones escritas donde en cada una se evaluará una de las dos parte del ramo: Análisis de Mercado Laboral, y Tópicos en Mercado Laboral. Serán de carácter presencial y en horario de clases. También se harán preguntas relacionadas con las exposiciones de los invitados que vendrán al ramo.
3. Tareas ( $T_n$ ): durante el semestre se realizarán dos tareas que consistirán en una parte empírica y una parte teórica. La primera parte consistirá en trabajar con bases de datos en algún tópico en particular, mientras que la segunda serán ejercicios teóricos relacionados con la materia. Cada tarea valdrá 8 % del ramo, y pueden hacerse de manera individual o en parejas.
4. Trabajo de Investigación ( $I$ ): corresponde a una propuesta de investigación de un tópico de economía laboral. Se deben presentar dos informes, pero sólo será evaluado el informe final, ponderando un 20 % de la nota final. Además al final de semestre se realizarán las exposiciones de los trabajos ( $E$ ), con la finalidad de dar a conocer los trabajos entre sus pares. Esta parte equivaldrá al 6 % de la nota final.

## 2.2. Promedio de la Asignatura

La nota semestral se calculará como sigue:

$$NS = \bar{C} \cdot 0,18 + \sum_{n=1}^2 (P_n \cdot 0,2) + \sum_{n=1}^2 (T_n \cdot 0,08) + I \cdot 0,2 + E \cdot 0,06$$

Donde  $\bar{C}$  representa el promedio simple de los 3 controles.

El/la estudiante aprobará si:  $NS \geq 3,95$

En caso de no cumplir esta condición el/la estudiante ha de reprobar la asignatura.

## 2.3. Fechas

En la siguiente tabla se resume las fechas ya establecidas de evaluaciones y ayudantías. Cualquier otro tema que no esté de manera explícita será determinado por el profesor junto al ayudante en la brevedad.

Fecha	Eventos	
06-abr		
13-abr	Ay 1	
20-abr		
27-abr	C1	
04-may	Ay 2	
11-may	Ay 3	
18-may	P1	
25-may		
01-jun	Ay 4	
08-jun	C2	
15-jun	Ay 5	
22-jun	C3	
29-jun	Ay 6	
06-jul	Presentaciones Investigación	Ay 7
13-jul	P2	

  

Leyenda	
Horario Clases	
Horario Ayudantía	
No hay Clases	

Figura 1: Detalles Calendario

\*El calendario puede sufrir modificaciones.