

**PLANIFICACIÓN DE CURSO**  
Segundo Semestre académico 2025

**I. ACTIVIDAD CURRICULAR Y CARGA HORARIA**

Asignatura:	Taller de Negociación y Liderazgo	Código:	IND3102
Semestre de la Carrera:	6		
Carrera:	Ingeniería Civil Industrial		
Escuela:	Ingeniería		
Docente:	Job Rivas Galdames - job.rivas@uoh.cl		
Horario:	Lunes 10:15 - 11:45 Miércoles 10:15 - 11:45		

Créditos SCT:	3
Carga horaria semestral	90 horas
Carga horaria semanal:	6 horas

Tiempo de trabajo sincrónico semanal:	3 horas
Tiempo de trabajo asincrónico semanal:	3 horas

**II. RESULTADOS U OBJETIVOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS ESTE SEMESTRE**

- Diagnostica su perfil personal y sus propias fortalezas y debilidades de liderazgo.
- Enriquece sus sistemas de análisis del contexto y las herramientas de comunicación para mejorar su capacidad de enfrentar situaciones de conflicto.
- Identifica los distintos estilos de influencia para poder analizar los puntos fuertes y débiles de los participantes de equipos de trabajo, y descubrir aquellas técnicas de administración de conflicto que más se adapten a su propia personalidad y a sus circunstancias.
- Establece un plan de desarrollo personal de habilidades de liderazgo y de efectividad de los equipos.

### III. UNIDADES, CONTENIDOS Y ACTIVIDADES

Semana	Contenidos	Actividades de enseñanza y aprendizaje		Actividades de evaluación diagnóstica, formativa y/o sumativa
		Tiempo sincrónico	Tiempo asincrónico (trabajo autónomo)	
<b>S1</b> 18/08 – 22/08	Preview Desarrollo de caso Mckinsey & Company	3	3	Evaluación Diagnóstica Equipo
<b>S2</b> 25/08 – 29/08	U1 - Por qué desarrollar sus capacidades de negociación y liderazgo - Importancia de estos atributos en organizaciones contemporáneas.	3	3	Evaluación Participativa
<b>S3</b> 01/09 - 05/09	U1 - Perfil Personal usando DISC Metodología y aplicaciones <b>NAC 1 - Caso</b>	3	3	Evaluación Participativa
<b>S4</b> 08/09- 12/09	U1 - Perfil Personal usando DISC Plan de Desarrollo Individual	3	3	Evaluación Equipo

<p><b>S5</b></p> <p>15/09- 19/09 Receso 15, 16 y 17 Feriados 18 y 19</p>				
<p><b>S6</b></p> <p>22/09 - 26/09</p>	<p>U2 - Autoliderazgo: conocimiento de sí mismo Desarrollo de habilidades personales</p> <p><b>NAC 2 - Plan de Desarrollo Individual</b></p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>Evaluación Participativa</p>
<p><b>S7</b></p> <p>29/09 - 03/10</p>	<p>U2 - Autoliderazgo: conocimiento de sí mismo El rol de las habilidades, competencias y conocimientos</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>Evaluación Participativa</p>
<p><b>S8</b></p> <p>06/10 - 10/10</p>	<p>U3 - Liderazgo de otros</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Liderazgo sin autoridad y cómo influir en equipos de trabajo.</li> <li>- Comunicación efectiva en equipos de trabajo.</li> </ul> <p><b>CONTROL 1 - 08/10</b> <b>contenidos hasta semana 7</b></p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>Evaluación Individual</p>
<p><b>RECESO</b></p> <p>13/10 - 17/10</p>				

<p><b>S9</b> 20/10 - 24/10</p>	<p>U3 - Liderazgo de otros</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollo de equipos, el rol de las competencias y la motivación.</li> <li>- Liderazgo situacional: cómo mejorar el desempeño de los equipos.</li> </ul> <p><b>NAC 3 - Caso</b></p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>Evaluación Participativa</p>
<p><b>S10</b> 27/10 – 31/10 Feriado 31/10</p>	<p>U4 - Administración de conflictos y negociación</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Las fuentes del conflicto.</li> <li>- Tipos de poder.</li> </ul>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>Evaluación Participativa</p>
<p><b>S11</b> 03/11 – 07/11</p>	<p>U4 - Administración de conflictos y negociación</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estilos de administración del conflicto.</li> <li>- Estilos de negociación.</li> <li>- Arte de negociación en la práctica.</li> </ul> <p><b>NAC 4 - Aplicación de contenidos</b></p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>Evaluación Equipo</p>
<p><b>S12</b> 10/11 – 14/11</p>	<p>U5 - Procesos de negociación</p> <p>Análisis de entorno</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>Evaluación Participativa</p>

<p><b>S13</b> 17/11 – 21/11</p>	<p>U5 - Procesos de negociación Gestión del cambio</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>Evaluación Participativa</p>
<p><b>S14</b> 24/11 – 28/11</p>	<p><b>CONTROL 2 - 26/11</b> <b>contenidos hasta semana 13</b></p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>Evaluación Individual</p>
<p><b>S15</b> 01/12 – 05/12</p>	<p>Integración de Contenidos Evaluaciones recuperativas</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>Evaluación Participativa</p>
<p><b>08/12 – 20/12</b> Feriado 08/12</p>	<p><b>PERÍODO DE EXÁMENES Y EVALUACIONES FINALES</b> (calendario es definido por Escuela de Ingeniería)</p>			

#### IV. CONDICIONES Y POLÍTICAS DE EVALUACIÓN

La evaluación permitirá que los estudiantes demuestren los resultados de aprendizaje alcanzados en los distintos momentos del proceso de enseñanza. La evaluación se realizará mediante 2 Controles de cátedra (CC), 2 Actividades complementarias (AC) y un Examen (EX).

- La nota final del curso (NF) está compuesta por una Nota de presentación y una Nota de actividades complementarias ( $NAC = 25\%AC1 + 25\%AC2 + 25\%AC3 + 25\%AC4$ ) con las siguientes ponderaciones:

$$NF = 60\% NC + 40\% NAC$$

- La NC está compuesta por el promedio de los Controles de Cátedra (CC) y el Examen con las siguientes ponderaciones:

$$NC = 60\% CC + 40\% EX$$

$$NP = 50\% CC1 + 50\% CC2$$

#### CONDICIONES

##### EXENCIÓN AL EXAMEN

- Cualquier estudiante cuya NP sea superior o igual a 5.5, está exento de rendir el Examen. No se puede bajar la nota de exención a menos que el jefe de carrera lo apruebe.
- Los/las estudiantes exentos/as recibirán como nota de examen su nota de presentación NP.
- El examen no reemplaza automáticamente la menor nota. Solo en inasistencias debidamente ante DAE, el examen reemplaza la nota faltante.

##### APROBACIÓN

- La aprobación de la asignatura está sujeta a las condiciones  $NC \geq 4.0$  y  $NAC \geq 5.0$  (ninguna en condición R) y  $ASISTENCIA \geq 85\%$
- En caso de que el estudiante repruebe por una de las 2 condiciones, pero su N AC sea mayor a 4,0; se le asignará en el Acta como nota final un 3,9.

##### INASISTENCIA A EVALUACIONES

- Para las asignaturas de especialidad, siempre se justifican las evaluaciones.
- Para los controles de cátedra, existirá un margen de 5 min de atraso, de lo contrario la nota será igual a 1.0.
- Para los controles de cátedra, no se podrá salir al baño en los primeros 60 min.

##### PLAZOS

- Las notas de los controles de cátedra deberán ser publicadas en un plazo de 10 días hábiles. Recesos docentes están incluidos en este plazo.
- Las notas del examen deberán ser publicadas en un plazo de 4 días hábiles.
- Las fechas de los controles de cátedra no podrán ser modificadas durante el semestre sin el acuerdo previo de un 100% de los/las estudiantes.
- Cada control de cátedra podrá evaluar los contenidos tratados hasta una semana antes de su fecha de realización.

**V. BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS OBLIGATORIOS**

- 1. Alvesson, Mats. Leadership: Convergence and Divergence in Leadership Relations. *Journal of Management Inquiry* 1–17, 2017.
- 2. Binimelis, C., Conde, S., Perry, A. *Negociación: El arte de capturar valor y defender la relación*. CIO-DII, Universidad de Chile. 2017.
- 3. Drucker, Peter. *Managing Oneself*. *Harvard Business Review*, March-April 1999.
- 4. Heifetz, Ronald. *Liderazgo sin respuestas fáciles*. Paidós, 1997.
- 5. MacKillop, E. Leadership in organizational change: A post-structuralist research agenda. *Organization* 2018, Vol. 25(2) 205–222. 2017.

**VI. BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS**