

PLANIFICACIÓN SEMESTRAL DE ASIGNATURA

Segundo semestre académico 2025

Actividad curricular y carga horaria

Asignatura	Laboral 2	Código	DER3402-1
Semestre de la carrera	VI		
Carrera	Derecho		
Escuela	Ciencias Sociales		
Docente(s)	Ricardo Zúñiga L.		
Ayudante(s)	Montserrat Merino C.		
Horario	Lunes 16:15 - 19:30 horas		

Créditos SCT	4
Carga horaria semestral (hrs.)	120
Carga horaria semanal (hrs.)	7

Tiempo de trabajo sincrónico semanal (hrs.)	3
Tiempo de trabajo asincrónico semanal (hrs.)	4

Descripción del curso

El curso de Derecho Colectivo del Trabajo tiene como propósito que los y las estudiantes adquieran una visión integral y crítica sobre las instituciones que regulan las relaciones colectivas en el ámbito laboral, tanto a nivel nacional como internacional. Se estudia la estructura histórica y normativa del derecho colectivo en Chile, sus fuentes jurídicas y fundamentos, así como los principios que lo informan.

Un eje central del curso es el análisis de la libertad sindical como derecho fundamental, en su doble dimensión individual y colectiva, incluyendo los mecanismos de tutela previstos en el ordenamiento jurídico. Se revisan los estándares internacionales que emanan de convenios de la OIT y otros instrumentos, y su impacto en la regulación nacional. Asimismo, se aborda la normativa vigente en materia de organización sindical, representación de los trabajadores, negociación colectiva y huelga, identificando las distintas modalidades y los problemas prácticos que genera su aplicación.

El curso también examina el modelo de relaciones laborales chileno, evaluando el rol que cumplen las organizaciones sindicales y la negociación colectiva en la configuración de los equilibrios entre capital y trabajo, así como frente al conflicto colectivo. A partir de un enfoque analítico y crítico, se discuten las limitaciones y proyecciones del sistema de negociación colectiva en Chile, junto con la vinculación de los distintos instrumentos colectivos que de él emanan.

Se utilizará como metodología de enseñanza, clases expositivas por el profesor de la cátedra apoyadas por ayudantías previas a las evaluaciones, en caso de existir ayudante. Se utilizará materia audiovisual, pptt, lecturas y se entregarán casos prácticos para desarrollo de alumnos con el fin de aplicar los conocimientos adquiridos.

Se debe asistir a clases con Código del Trabajo.

Resultados de aprendizaje

RA1	Analizar la estructura histórica y normativa del Derecho Colectivo del Trabajo en Chile, identificando sus fuentes, fundamentos y principales hitos de evolución.
RA2	Comprender el concepto y alcance de la libertad sindical, así como los mecanismos de tutela establecidos en el ordenamiento jurídico nacional e internacional.
RA3	Examinar la normativa laboral nacional e internacional sobre organización sindical, representación de trabajadores, negociación colectiva y huelga, aplicándola a casos prácticos.
RA4	Examinar críticamente el modelo de relaciones laborales chileno, considerando el rol de la negociación colectiva y las organizaciones sindicales frente al conflicto colectivo.
RA5	Interpretar las distintas modalidades de negociación colectiva en Chile desde una perspectiva crítica y analítica, vinculando los instrumentos colectivos con la resolución de conflictos.
RA6	Identificar y aplicar los mecanismos de tutela a la libertad sindical, utilizando la normativa y jurisprudencia nacional e internacional.

Unidades, contenidos y actividades

Unidad 01: DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO. ANTECEDENTES HISTÓRICOS, FUENTES Y CARACTERÍSTICAS						
Semana	Contenidos	RA	Actividades de enseñanza y aprendizaje		Actividades de evaluación	Bibliografía
			Sincrónico	Asincrónico (trabajo autónomo)		
1	- El Derecho Colectivo y sus antecedentes históricos. - Fundamentos. Relación con Derecho individual	RA1	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		
2	- El Derecho Colectivo del Trabajo y sus principales características. - Fuentes - Interpretación del Derecho Colectivo en Chile	RA1	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		

Unidad 02: LA LIBERTAD SINDICAL						
Semana	Contenidos	RA	Actividades de enseñanza y aprendizaje		Actividades de evaluación	Bibliografía
			Sincrónico	Asincrónico (trabajo autónomo)		
3	- La libertad sindical. Concepto, naturaleza jurídica. - Consagración nacional e internacional	RA2	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		
4	- Clasificación y atributos de la libertad sindical	RA2	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		

Unidad 03: ORGANIZACIONES SINDICALES						
Semana	Contenidos	RA	Actividades de enseñanza y aprendizaje		Actividades de evaluación	Bibliografía
			Sincrónico	Asincrónico (trabajo autónomo)		
	- Concepto, naturaleza jurídica y fines	RA4	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		
	- Tipos de organizaciones sindicales reconocidas en el Código del Trabajo	RA4	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		
	- Requisitos de Constitución y Quóruns	RA4	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		
	- Democracia Sindical	RA4	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		
	- Grupos negociadores. Jurisprudencia Administrativa y judicial	RA4	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		

Unidad 04: NEGOCIACIÓN COLECTIVA						
Semana	Contenidos	RA	Actividades de enseñanza y aprendizaje		Actividades de evaluación	Bibliografía
			Sincrónico	Asincrónico (trabajo autónomo)		
	- Concepto, tipos y materias de negociación. - Niveles de negociación	RA5	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		
	- Negociación Colectiva reglada. Conceptos, plazo, procedimientos	RA5	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		

	- El Contrato Colectivo. Naturaleza Jurídica, Contenido y efectos	RA5	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		
	- Procedimiento de presentación Contrato Colectivo - Contenido	RA5	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		
	- Derecho información sindicatos y Otros instrumentos colectivos	RA5	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		

Unidad 05: LA HUELGA COMO DERECHO FUNDAMENTAL

Semana	Contenidos	RA	Actividades de enseñanza y aprendizaje		Actividades de evaluación	Bibliografía
			Sincrónico	Asincrónico (trabajo autónomo)		
	- Concepto, naturaleza jurídica y titularidad	RA3	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		
	- Regulación de la Huelga y procedimiento de votación y declaración	RA3	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		
	- Efectos y límites de la huelga. - El reemplazo de trabajadores y prohibición	RA3	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		
	- El cierre patronal o Lock Out. - Reanudación de faena y término de la huelga	RA3	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		

Unidad 06: TUTELA DE LA LIBERTAD SINDICAL						
Semana	Contenidos	RA	Actividades de enseñanza y aprendizaje		Actividades de evaluación	Bibliografía
			Sincrónico	Asincrónico (trabajo autónomo)		
	- Fueros y fiscalizaciones	RA6	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		
	- Prácticas Antisindicales Conceptos, sujetos tipificación y procedimiento. - Sanciones	RA6	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		
	- Prácticas Desleales. Conceptos, sujetos tipificación y procedimiento. - Sanciones	RA6	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		

Unidad 07: SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS						
Semana	Contenidos	RA	Actividades de enseñanza y aprendizaje		Actividades de evaluación	Bibliografía
			Sincrónico	Asincrónico (trabajo autónomo)		
	- Mediación y Arbitraje. Clasificación	RA6	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		
	- Procedimientos judiciales en la Negociación colectiva	RA6	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		
	- Acciones judiciales y administrativas.	RA6	Clase magistral	Lecturas de bibliografía		

Evaluación

El curso tendrá tres pruebas parciales, sin examen.

La ponderación de las evaluaciones será de un 30% las dos primeras y un 40% para la evaluación final del semestre.

Las evaluaciones privilegiarán el análisis de casos prácticos, de manera que se evaluará particularmente la comprensión y aplicación de las reglas legales, más que su memorización.

El rendimiento académico se expresa en la escala de 1,0 a 7,0, con un decimal. La nota mínima de aprobación es 4,0, con exigencia de 60% en todas las evaluaciones.

Normativa del curso

El/la estudiante que no se presente a una evaluación deberá justificar ante la Dirección de Asuntos Estudiantiles (DAE) las razones de su inasistencia, a través del módulo de UCampus asignado para ello. La documentación entregada será evaluada por la unidad mencionada, quien emitirá una resolución, la cual permitirá al estudiante solicitar rendir una evaluación de carácter recuperativo al/la docente responsable de la asignatura, quien determinará a su vez, la fecha de esta actividad en congruencia con el calendario académico.

Existirá un plazo de hasta 3 días hábiles desde la fecha de la evaluación para presentar la documentación que justifique la inasistencia.

Si la justificación no es entregada en este plazo el/la estudiante será calificada/o automáticamente con la nota mínima de la escala (1,0).

Integridad académica

Este curso se rige por las normativas internas de la Universidad tales como el Reglamento de Estudios de Pregrado, Reglamento de Convivencia, entre otros. Se considerarán infracciones a la honestidad académica las siguientes acciones:

- Reproducir o facilitar la reproducción de respuestas en cualquier tipo de evaluación académica.
- Adulterar cualquier documento oficial como documento de asistencias, correcciones de pruebas o trabajos de investigación, entre otros.
- Plagiar u ocultar intencionalmente el origen de la información en cualquier tipo de instrumento de evaluación.
- Grabar las clases sin la autorización explícita del o la docente y el consentimiento del resto de estudiantes.

Todo acto contrario a la honestidad académica realizado durante el desarrollo, presentación o entrega de una actividad académica del curso sujeta a evaluación, será sancionado con la suspensión inmediata de la actividad y con la aplicación de la nota mínima (1,0) así también podrían evaluarse otras sanciones si corresponde.

Bibliografía

Referencia bibliográfica	Tipo de recurso	Abreviatura
Caballero Muñoz, R. (2018). Derecho colectivo del trabajo. Cuadernos Academia Judicial. Ediciones DER.	Libro físico	
Chile. (s/f). Código del Trabajo.	Libro físico	
Gamonal Contreras, S. (2020). Derecho colectivo del trabajo (3.ª ed. actualizada ley 20.940). Ediciones DER.	Libro físico	
Ugarte Cataldo, J. L. (2016). Huelga y derecho. Legal Publishing.	Libro físico	