

PLANIFICACIÓN SEMESTRAL DE ASIGNATURA

Primer semestre académico 2025

Actividad curricular y carga horaria

Asignatura	Gestión y Empresa	Código	ICO1001
Semestre de la carrera	Semestre I (año 1)		
Carrera	Ingeniería Comercial (mención Economía)		
Escuela	Escuela de Ciencias Sociales		
Docente(s)	Luis E. Leyton Johns		
Ayudante(s)	No tiene		
Horario	Sección 1: lunes 14:30 a 16:00 - miércoles 12:00 a 13:30 horas. Sección 2: lunes 12:00 a 13:30 - miércoles 10:15 a 11:45 horas. Sección 3: lunes 16:15 a 17:45 - miércoles 16:15 a 17:45 horas. Sección 4: lunes 10:15 a 11:45 - miércoles 08:30 a 10:00 horas.		

Créditos SCT	6
Carga horaria semestral (hrs.)	180
Carga horaria semanal (hrs.)	10

Tiempo de trabajo sincrónico semanal (hrs.)	4,5
Tiempo de trabajo asincrónico semanal (hrs.)	5,5

Descripción del curso

El curso tiene por propósito introducir a los alumnos en el campo de la administración de empresas, las organizaciones y su entorno y el rol que desempeñan los administradores.

Resultados de aprendizaje

RA1	Conoce y comprende la administración como disciplina científica, profesional y su campo de acción al interior de las organizaciones.
RA2	Conoce y comprende a la organización como un sistema abierto.
RA3	Conoce y comprende los subsistemas de la organización, sus funciones e interrelaciones.
RA4	Conoce, comprende y aplica el proceso administrativo (la planificación, organización, dirección, control e integración de las personas)
RA5	Aplica herramientas de soporte para el análisis de la organización y la toma de decisiones.
RA6	Conoce y comprende el modelo de negocios de la organización.

Unidades, contenidos y actividades

Unidad 01: Introducción a la macroeconomía y la forma en que se mide (datos)						
Semana	Contenidos	RA	Actividades de enseñanza y aprendizaje		Actividades de evaluación	Bibliografía
			Sincrónico	Asincrónico (trabajo autónomo)		
1 24/mar/25	El rol del ingeniero comercial en la sociedad del conocimiento, campo y empleabilidad, el contexto actual en que navegan las organizaciones.		Clases expositivas (cátedra) y desarrollo de ejercicios (ayudantía y trabajos en grupo en sala)	Lectura de bibliografía y trabajos de investigación, desarrollo de ejercicios (personales y grupales), participación en foros (discusión)		
2 31/mar/25	La organización como objeto de estudio, tipología y criterios de clasificación, La ciencia administrativa, conceptos básicos.		Clases expositivas (cátedra) y desarrollo de ejercicios (ayudantía y trabajos en grupo en sala)	Lectura de bibliografía y trabajos de investigación, desarrollo de ejercicios (personales y grupales), participación en foros (discusión)		
3 07/abr/25	La organización como objeto de estudio, tipología y criterios de clasificación, La ciencia administrativa, conceptos básicos.		Clases expositivas (cátedra) y desarrollo de ejercicios (ayudantía y trabajos en grupo en sala)	Lectura de bibliografía y trabajos de investigación, desarrollo de ejercicios (personales y grupales), participación en foros (discusión)		
4 14/abr/25	El Proceso Administrativo: Planificación, Organización, Administración por Objetivos.		Clases expositivas (cátedra) y desarrollo de ejercicios (ayudantía y trabajos en grupo en sala)	Lectura de bibliografía y trabajos de investigación, desarrollo de ejercicios (personales y grupales), participación en foros (discusión)		

5 21/abr/25	EVALUACIÓN PARCIAL 1				EVALUACIÓN PARCIAL 1 Sección 1: lunes 21 de abril 14:30 a 16:00 Sección 2: lunes 21 de abril 12:00 a 13:30 Sección 3: lunes 21 de abril 16:15 a 17:45 Sección 4: lunes 21 de abril 10:15 a 11:45	
6 28/abr/25	El Proceso Administrativo: dirección, Control, Integración del Personal		Clases expositivas (cátedra) y desarrollo de ejercicios (ayudantía y trabajos en grupo en sala)	Lectura de bibliografía y trabajos de investigación, desarrollo de ejercicios (personales y grupales), participación en foros (discusión)		
7 05/May/25	Herramientas de análisis y diagnóstico para el administrador: F.O.D.A., P.E.S.T.A.L., Benchmarking, Pareto.		Clases expositivas (cátedra) y desarrollo de ejercicios (ayudantía y trabajos en grupo en sala)	Lectura de bibliografía y trabajos de investigación, desarrollo de ejercicios (personales y grupales), participación en foros (discusión)		
8 12/may/25	El Sistema Empresa, Subsistema Comercial.		Clases expositivas (cátedra) y desarrollo de ejercicios (ayudantía y trabajos en grupo en sala)	Lectura de bibliografía y trabajos de investigación, desarrollo de ejercicios (personales y grupales), participación en foros (discusión)		

9 19/may/25	El Sistema Empresa, Subsistema Financiero.		Clases expositivas (cátedra) y desarrollo de ejercicios (ayudantía y trabajos en grupo en sala)	Lectura de bibliografía y trabajos de investigación, desarrollo de ejercicios (personales y grupales), participación en foros (discusión)		
10 26/may/2025	RECESO					
11 02/jun/25	EVALUACIÓN PARCIAL 2		Clases expositivas (cátedra) y desarrollo de ejercicios (ayudantía y trabajos en grupo en sala)	Lectura de bibliografía y trabajos de investigación, desarrollo de ejercicios (personales y grupales), participación en foros (discusión)	EVALUACIÓN PARCIAL 2 Sección 1: lunes 02 de junio 14:30 a 16:00 Sección 2: lunes 02 de junio 12:00 a 13:30 Sección 3: lunes 02 de junio 16:15 a 17:45 Sección 4: lunes 02 de junio 10:15 a 11:45	
12 09/jun/25	El Sistema Empresa, Subsistema Productivo/Operacional		Clases expositivas (cátedra) y desarrollo de ejercicios (ayudantía y trabajos en grupo en sala)	Lectura de bibliografía y trabajos de investigación, desarrollo de ejercicios (personales y grupales), participación en foros (discusión)		
13 16/jun/25	El Sistema Empresa, Subsistema Gestión del Personal.		Clases expositivas (cátedra) y desarrollo de ejercicios (ayudantía y trabajos en grupo en sala)	Lectura de bibliografía y trabajos de investigación, desarrollo de ejercicios (personales y grupales), participación en foros (discusión)		

14 23/jun/25	Modelos y Planes de Negocio.		Clases expositivas (cátedra) y desarrollo de ejercicios (ayudantía y trabajos en grupo en sala)	Lectura de bibliografía y trabajos de investigación, desarrollo de ejercicios (personales y grupales), participación en foros (discusión)		
15 30/jun/25	EVALUACIÓN PARCIAL 3: PRESENTACIONES				EVALUACIÓN PARCIAL 3 Sección 1: lunes 30 de junio 14:30 a 16:00 y miércoles 02 de julio 12:00 a 13:30 Sección 2: lunes 30 de junio 12:00 a 13:30 y miércoles 02 de julio 10:00 a 11:45 Sección 3: lunes 30 de junio 16:15 a 17:45 y miércoles 02 de julio 16:15 a 17:45 Sección 4: lunes 30 de junio 10:15 a 11:45 y miércoles 02 de julio 08:30 a 10:00	
16 07/jul/25	EVALUACIÓN PARCIAL 3: PRESENTACIONES				EVALUACIÓN PARCIAL 3	

					Sección 1: lunes 07 de julio 14:30 a 16:00 y miércoles 09 de julio 12:00 a 13:30 Sección 2: lunes 07 de julio 12:00 a 13:30 y miércoles 09 de julio 10:00 a 11:45 Sección 3: lunes 07 de julio 16:15 a 17:45 y miércoles 09 de julio 16:15 a 17:45 Sección 4: lunes 07 de julio 10:15 a 11:45 y miércoles 09 de julio 08:30 a 10:00	
17 14/jul/24	EXAMEN				EXAMEN Sección 1: fecha y horarios por definir Sección 2: fecha y horarios por definir Sección 3: fecha y horarios por definir Sección 4: fecha y horarios por definir	

Evaluación

Nota de presentación (NP) (60% nota final). Nota de pruebas de cátedra (NC): 60% de la nota de presentación. Se realizarán tres evaluaciones, con las siguientes ponderaciones: NC = 0.3333* prueba 1 + 0.3333*prueba + 0.3333*presentación grupal Fechas de las evaluaciones: <u>Evaluación 1:</u> Sección 1: lunes 21 de abril 14:30 a 16:00 Sección 2: lunes 21 de abril 12:00 a 13:30 Sección 3: lunes 21 de abril 16:15 a 17:45 Sección 4: lunes 21 de abril 10:15 a 11:45 <u>Evaluación 2:</u> Sección 1: lunes 02 de junio 14:30 a 16:00 Sección 2: lunes 02 de junio 12:00 a 13:30	1.- Parcial 1: (20% de la calificación final). Instruccion evaluativo de carácter individual consistente en con secciones de desarrollo, selección de alter VoF que será aplicado durante horario de clase. 2.- Parcial 2: (20% de la calificación final). Instruccion evaluativo de carácter individual consistente en con secciones de desarrollo, selección de alter VoF que será aplicado durante horario de clase.
---	---

Sección 3: lunes 02 de junio 16:15 a 17:45 Sección 4: lunes 02 de junio 10:15 a 11:45 Evaluación 3: PRIMEROS GRUPOS Sección 1: lunes 30 de junio 14:30 a 16:00 y miércoles 01 de julio 12:00 a 13:30 Sección 2: lunes 30 de junio 12:00 a 13:30 y miércoles 02 de julio 10:00 a 11:45 Sección 3: lunes 30 de junio 16:15 a 17:45 y miércoles 02 de julio 16:15 a 17:45 Sección 4: lunes 30 de junio 10:15 a 11:45 y miércoles 02 de julio 08:30 a 10:00 ÚLTIMOS GRUPOS Sección 1: lunes 07 de julio 14:30 a 16:00 y miércoles 09 de julio 12:00 a 13:30 Sección 2: lunes 07 de julio 12:00 a 13:30 y miércoles 09 de julio 10:00 a 11:45	3.- Parcial 3: (20% de la calificación final). Instrumento evaluativo de carácter grupal consistente en encargo con presentación. Nota: grupos y temas serán asignados al azar la sexta semana de clases.	
--	--	--

Sección 3: lunes 07 de julio 16:15 a 17:45 y miércoles 09 de julio 16:15 a 17:45 Sección 4: lunes 07 de julio 10:15 a 11:45 y miércoles 09 de julio 08:30 a 10:00		
Examen final: 40% de la nota final Sección 1: Fecha por Definir Sección 2: Fecha por Definir Sección 3: Fecha por Definir Sección 4: Fecha por Definir	El examen final que evalúa la totalidad de los contenidos del curso. Instrumento evaluativo de carácter individual consistente en prueba con secciones de desarrollo, selección de alternativas, VoF que será aplicado en horario por definir.	
RESPECTO A LA ASISTENCIAS A EVALUACIONES Toda inasistencia a una evaluación del curso deberá ser justificada siguiendo el protocolo que la Dirección de Asuntos Estudiantiles (DAE) ha implementado para dichas circunstancias. Si la justificación no se ajusta a lo señalado por los canales oficiales, la actividad de evaluación será calificada automáticamente con la nota mínima de la escala (1,0). En el caso de que la inasistencia esté debidamente justificada, se procederá a la realización de una prueba recuperativa en fecha y horario que deberá ser coordinado con el profesor y que estará sujeto a disponibilidad de sala. RESPECTO AL EXAMEN Si la nota de presentación es igual o superior a 5,5, el estudiante podrá optar a eximirse del examen final, quedando con la nota de presentación (NP) como nota final (NF). Si $NP \geq 5.5$, entonces $NF = NP$ En caso contrario a la situación anterior, deben obligatoriamente rendir el examen en cuyo caso la nota final es: Si $NP < 5.5$, entonces $NF = 0.6*NP + 0.4*Examen$ SOBRE LAS EVALUACIONES		

- Las evaluaciones consideran una escala de notas de 1,0 a 7,0 hasta con un decimal de aproximación. La nota mínima de aprobación será 4,0, con exigencia de un 60% en todas las evaluaciones.

- **Recorrecciones:** Ud. puede solicitar que se le vuelva a corregir una evaluación, por escrito (en una hoja aparte) y adjuntando la evaluación, inmediatamente que ésta le sea entregada (no en otra instancia, no se puede llevar la evaluación y luego volver a pedir corrección). La corrección puede ser por errores de suma de puntaje (en cuyo caso se resolverá de inmediato), o bien, pues Ud. considera insuficiente el puntaje asignado a alguna(s) de sus respuesta(s). En este caso, la petición debe estar justificada en su hoja por escrito, describiendo porque considera que no tiene bien corregida su evaluación, luego se le volverá a corregir toda su evaluación, pudiendo subir o bajar su puntaje original. Sólo se considerarán este último tipo de correcciones si sus respuestas NO están con lápiz mina.

Normativa del curso

Inasistencias: El/la estudiante que no se presente a una evaluación presencial y/o una clase obligatoria deberá justificar ante la Dirección de Asuntos Estudiantiles (DAE) las razones de su inasistencia, a través del módulo de UCampus asignado para ello. La documentación entregada será evaluada por la unidad mencionada, quien emitirá una resolución, la cual permitirá al estudiante solicitar al o la docente responsable de la asignatura. Si la justificación no es entregada en este plazo a la dirección que corresponde (DAE) o no se constituye como una justificación de la ausencia a cualquier actividad evaluada, será calificada automáticamente con la nota mínima de la escala (1,0).

Solo se podrá optar a justificar como máximo una prueba por inasistencia justificada, la cual podrá ser rendida en otro momento, en la modalidad que se acuerde con el docente a cargo del curso. No se pueden justificar inasistencias a controles, dado que se pueden eliminar las peores dos notas. En relación con la entrega de un trabajo, si esta entrega es en grupo, la justificación de la inasistencia no exime la entrega del trabajo en la fecha indicada. Solo si el trabajo es individual, el trabajo se puede aplazar en su entrega hasta la fecha en que termina una posible licencia o periodo de eximición.

Recomendación General para apelaciones de corrección: Ud. puede solicitar que se le vuelva a corregir una evaluación, por escrito (en una hoja aparte) y adjuntando la evaluación, inmediatamente que ésta le sea entregada (no en otra instancia, no se puede llevar la evaluación y luego volver a pedir corrección). La corrección puede ser por errores de suma de puntaje (en cuyo caso se resolverá de inmediato), o bien, pues Ud. considera insuficiente el puntaje asignado a algunas de sus respuestas. En este caso, la petición debe estar justificada en su hoja por escrito, describiendo porque considera que no tiene bien corregida su evaluación, luego se le volverá a corregir toda su evaluación, pudiendo subir o bajar su puntaje original.

Los/as estudiantes tienen derecho a revisión de su evaluación en la modalidad que el curso establezca y que no se revisarán evaluaciones respondidas con lápiz mina o si se usó corrector.

Integridad académica

Este curso se rige por las normativas internas de la Universidad tales como el Reglamento de Estudios de Pregrado, Reglamento de Convivencia, entre otros. Se considerarán infracciones a la honestidad académica las siguientes acciones:

- Reproducir o facilitar la reproducción de respuestas en cualquier tipo de evaluación académica. - Adulterar cualquier documento oficial como documento de asistencias, correcciones de pruebas o trabajos de investigación, entre otros.
- Plagiar u ocultar intencionalmente el origen de la información en cualquier tipo de instrumento de evaluación.
- Grabar las clases sin la autorización explícita del o la docente y el consentimiento del resto de estudiantes.

Todo acto contrario a la honestidad académica realizado durante el desarrollo, presentación o entrega de una actividad académica del curso sujeta a evaluación, será sancionado con la suspensión inmediata de la actividad y con la aplicación de la nota mínima (1,0) así también podrían evaluarse otras sanciones si corresponde.

Bibliografía

Referencia bibliográfica	Tipo de recurso	Abreviatura
ADMINISTRACIÓN. UNA PERSPECTIVA GLOBAL, EMPRENDEDORA DE INNOVACIÓN 16ED Harold Koontz , Heinz Weihrich y Mark Cannice Editorial: McGraw-Hill Edición: 16 Fecha Publicación: 2022 ISBN: 9786071517081 ISBN ebook: 9781456292492		
ADMINISTRACIÓN CONTEMPORÁNEA 10ED Gareth R. Jones y Jennifer M. George Editorial: McGraw-Hill Edición: 10 Fecha Publicación: 2019 ISBN: 9781456272388 ISBN ebook: 9781456266868		
ADMINISTRACIÓN 13ED Mary Coulter y Stephen P. Robbins Editorial: Pearson Edición: 13		

Fecha Publicación: 2018 ISBN: 9786073243377 ISBN ebook: 9786073243360		
https://www.bcentral.cl/ https://www.bolsadesantiago.com/ https://www.euromonitor.com/ https://www.forbes.com/ https://www.ine.gob.cl/ https://es.statista.com/ https://planetretail.com.au/ https://revistas.uv.cl/index.php/IACE https://www.mdpi.com/search?journal=admsci https://scielo.org/ https://www.redalyc.org/ https://www.latindex.org/latindex/ https://doaj.org/	Recurso digital	