

PLANIFICACIÓN SEMESTRAL DE ASIGNATURA

Primer Semestre Académico 2025

I. ACTIVIDAD CURRICULAR Y CARGA HORARIA

Asignatura	Gestión de Personas 1	Código	APU4701
Semestre de la Carrera	7° Semestre		
Carrera	Administración Pública		
Escuela	Escuela de Ciencias Sociales		
Docente(s)	Juan Salvador Pardo		
Ayudante(s)			
Horario	10:15 a 13:30		

Créditos SCT	4
Carga horaria semestral ¹ :	120
Carga horaria semanal	6.6

Tiempo de trabajo sincrónico semanal	3
Tiempo de trabajo asincrónico semanal	3.6

II. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

Este curso pretende que el (la) estudiante sea capaz de reconocer a la persona como el elemento fundamental dentro de las organizaciones y redes de carácter público. Por lo tanto, el (la) estudiante será capaz de comprender la naturaleza humana con el objetivo de explicar el comportamiento de las personas dentro de las organizaciones públicas, reconociendo qué motivaciones explican su comportamiento, acciones y relaciones en ellas. El curso también busca que las/os y alumnas/os desarrollen competencias para gestionar equipos en distintos contextos organizacionales.

III. RESULTADOS U OBJETIVOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS ESTE SEMESTRE

i.	1) Reflexionar acerca de las organizaciones y las dinámicas interpersonales existentes para el logro de los objetivos organizacionales.
ii.	2) Analizar los conceptos básicos que permiten describir el comportamiento humano en el ámbito de las organizaciones, a nivel individual y grupal.

¹ Considere que 1 crédito SCT equivale a 30 horas de trabajo total (presencial/sincrónico y autónomo/asincrónico) en el semestre.

- | | |
|------|--|
| iii. | 3) Entender los diferentes contextos de gestión de personas entre el sector privado y público. |
| iv. | 4) Examinar el comportamiento humano en las organizaciones para el fomento y desarrollo de buenas prácticas en el ámbito de las organizaciones públicas. |

IV. UNIDADES, CONTENIDOS Y ACTIVIDADES

Titulo Unidad 1: Fundamento de la Gestión de personas					
Semana	Contenidos	Resultados de Aprendizaje	Actividades de enseñanza y aprendizaje		Actividades de evaluación diagnóstica, formativa y/o sumativa
			Sincrónico	Asincrónico (trabajo autónomo de/la estudiante con bibliografía señalada por docente)	
27-03	Evolución del rol de las personas en las Organizaciones	<ul style="list-style-type: none"> Contexto histórico de desarrollo de la gestión de personas. Teoría de sistemas y gestión de personas 	<p>Presentación de los participantes, del programa y de las actividades a desarrollar en el semestre.</p> <p>Expectativas de los/as estudiantes. Exposición línea de tiempo de la gestión de personas en las organizaciones.</p>	Estudiantes desarrollan actividades entregadas en clases y en UCampus Lectura previa de textos y artículos académicos	
03-04	Elementos conceptuales: personas, grupos y equipos.	<ul style="list-style-type: none"> Categorías de Organizaciones. 	Presentación de los contenidos del programa. Desarrollo de casos.	Estudiantes desarrollan actividades entregadas en clases y en UCampus Lectura previa de textos y artículos académicos	
10-04	Teorías del Modelo de Comportamiento Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> Principales modelos de organizacionales y sus implicancias en la gestión de personas 	Presentación de los contenidos del programa. Desarrollo de casos.	Estudiantes desarrollan actividades entregadas en clases y en UCampus Lectura previa de textos y artículos académicos	

17-04	Variables individuales independientes presentes en las organizaciones.	<ul style="list-style-type: none"> Gestión eficientes de variables independientes dentro de las organizaciones. 	Presentación de los contenidos del programa. Desarrollo de casos.	Estudiantes desarrollan actividades entregadas en clases y en UCampus Lectura previa de textos y artículos académicos	
24-04	Variables individuales dependientes presentes en las organizaciones.	<ul style="list-style-type: none"> Gestión eficientes de las variables dependientes. 	Presentación de los contenidos del programa. Desarrollo de casos.	Estudiantes desarrollan actividades entregadas en clases y en UCampus Lectura previa de textos y artículos académicos	
08-05	Estructura organizacional de la gestión de personas	<ul style="list-style-type: none"> Diseño de trabajo en grupo. 	Presentación de los contenidos del programa. Desarrollo de casos.	Estudiantes desarrollan actividades entregadas en clases y en UCampus Lectura previa de textos y artículos académicos	Prueba Solemne 1

Titulo Unidad: Comportamiento grupal en Organizaciones					
Semana	Contenidos	Resultados de Aprendizaje	Actividades de enseñanza y aprendizaje		Actividades de evaluación diagnóstica, formativa y/o sumativa
			Sincrónico	Asincrónico (trabajo autónomo de/la estudiante con bibliografía señalada por docente)	

15-05	Fundamentos del comportamiento grupal.	<ul style="list-style-type: none"> • Distintos modelos de comportamiento 	Presentación de los contenidos del programa. Desarrollo de casos.	Estudiantes desarrollan actividades entregadas en clases y en UCampus Actividades individuales y/o grupales en Ayudantía Lectura previa de textos y artículos académicos	
22-05	Comportamiento Organizacional.	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo • Toma de decisiones 	Presentación de los contenidos del programa. Desarrollo de casos.	Estudiantes desarrollan actividades entregadas en clases y en UCampus Actividades individuales y/o grupales en Ayudantía Lectura previa de textos y artículos académicos	
29-05	Comportamiento Organizacional.	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicación Organizacional 	Presentación de los contenidos del programa. Desarrollo de casos	Estudiantes desarrollan actividades entregadas en clases y en UCampus Actividades individuales y/o grupales en Ayudantía Lectura previa de textos y artículos académicos	
05-06	Comportamiento Organizacional.	<ul style="list-style-type: none"> • Liderazgo • Conflicto y negociación 	Presentación de los contenidos del programa. Desarrollo de casos	Estudiantes desarrollan actividades entregadas en clases y en UCampus Actividades individuales y/o grupales en Ayudantía Lectura previa de textos y artículos académicos	

Semana	Contenidos	Resultados de Aprendizaje	Actividades de enseñanza y aprendizaje		Actividades de evaluación diagnóstica, formativa y/o sumativa
			Sincrónico	Asincrónico (trabajo autónomo de/la estudiante con bibliografía señalada por docente)	
12-06	Cultural Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Concepto • Tipologías 	Presentación de los contenidos del programa. Exposición grupal	Estudiantes desarrollan actividades entregadas en clases y en UCampus Actividades individuales y/o Grupales.	Exposición trabajos en grupo
19-06	Clima organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Concepto • Tipologías • Medición 	Presentación de los contenidos del programa. Exposición grupal	Estudiantes desarrollan actividades entregadas en clases y en UCampus Actividades individuales y/o Grupales.	Exposición trabajos en grupo
26-06	Políticas de Gestión de personas	<ul style="list-style-type: none"> • Reclutamiento • Selección • Desarrollo 	Presentación de los contenidos del programa. Exposición grupal	Estudiantes desarrollan actividades entregadas en clases y en UCampus Actividades individuales y/o Grupales.	Exposición trabajos en grupo
03-07	Desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión del Cambio 	Presentación de los contenidos del programa. Desarrollo de casos	Estudiantes desarrollan actividades entregadas en clases y en UCampus Actividades individuales y/o Grupales.	
10-07	Generación de conocimiento Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Modelo de generación de conocimiento organizacional 	Presentación de los contenidos del programa.		Prueba Solmne 2
17-07					Prueba Final

V. EVALUACIONES

Se contempla la siguiente modalidad de evaluación:

Prueba Solemne N°1: 30%

Prueba Solemne N°2: 30%

Ayudantía: 20%

Trabajo Final: 20%

VI. NORMATIVA DEL CURSO

El/la estudiante que no se presente a una evaluación presencial y/o una clase obligatoria deberá justificar ante la Dirección de Asuntos Estudiantiles (DAE) las razones de su inasistencia, a través del módulo de asignado para ello. La documentación entregada será evaluada por la unidad mencionada, quien emitirá una resolución, la cual permitirá al estudiante solicitar al/la docente responsable de la asignatura. Si la justificación no es entregada en este plazo y a la dirección que corresponde (DAE) o no se constituye como una justificación de la ausencia a cualquier actividad evaluada, será calificada automáticamente con la nota mínima de la escala (1,0).

Recomendación General:

Los/as estudiantes tienen derecho a revisión de su evaluación en la modalidad que el curso establezca y que no se revisarán evaluaciones respondidas con lápiz mina o si se usó corrector

VII. INTEGRIDAD ACADÉMICA

Este curso se rige por las normativas internas de la Universidad tales como el Reglamento de Estudios de Pregrado, Reglamento de Convivencia, entre otros.

Se considerarán infracciones a la honestidad académica las siguientes acciones:

- Reproducir o facilitar la reproducción de respuestas en cualquier tipo de evaluación académica.
- Adulterar cualquier documento oficial como documento de asistencias, correcciones de pruebas o trabajos de investigación, entre otros.
- Plagiar u ocultar intencionalmente el origen de la información en cualquier tipo de instrumento de

evaluación. - Grabar las clases sin la autorización explícita del o la docente y el consentimiento del resto de estudiantes. Todo acto contrario a la honestidad académica realizado durante el desarrollo, presentación o entrega de una actividad académica del curso sujeta a evaluación, será sancionado con la suspensión inmediata de la actividad y con la aplicación de la nota mínima (1,0) así también podrían evaluarse otras sanciones si corresponde.

VIII. BIBLIOGRAFÍA

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	TIPO DE RECURSO
SIMON, Dolan: "La Gestión de Personas y del Talento", McGraw-Hill. 5a Edición. México	Libro digital y físico
NEWSTROM, John: "Comportamiento Humano en el Trabajo", McGraw-Hill. 2a Edición. México,	Libro físico,
CHIAVENATO, Idalberto: Comportamiento Organizacional, McGraw Hill Americana Editores S.A. 13a Edición. Ciudad de México, 2011.	Libro físico
RODRÍGUEZ, Darío: "Gestión Organizacional. Elementos para su estudio". Ediciones Universidad Católica de Chile. Cuarta edición. Santiago, 2008.	Libro físico
NONAKA, Ikujiro, TAKEUSHI Hirotaka: "La Organización Creadora de Conocimiento", Oxford University Press 1999.	Libro físico