

PLANIFICACIÓN DE CURSO
Segundo Semestre académico 2024

I. ACTIVIDAD CURRICULAR Y CARGA HORARIA

Asignatura:	Taller de Negociación y Liderazgo	Código:	IND3102
Semestre de la Carrera:	6		
Carrera:	Ingeniería Civil Industrial		
Escuela:	Ingeniería		
Docente:	Job Rivas Galdames - job.rivas@uoh.cl		
Horario:	Miércoles 10:15 - 11:45 Jueves 14:30 - 16:00		

Créditos SCT:	3
Carga horaria semestral	90 horas
Carga horaria semanal:	6 horas

Tiempo de trabajo sincrónico semanal:	3 horas
Tiempo de trabajo asincrónico semanal:	3 horas

II. RESULTADOS U OBJETIVOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS ESTE SEMESTRE

- Diagnostica su perfil personal y sus propias fortalezas y debilidades de liderazgo.
- Enriquece sus sistemas de análisis del contexto y las herramientas de comunicación para mejorar su capacidad de enfrentar situaciones de conflicto.
- Identifica los distintos estilos de influencia para poder analizar los puntos fuertes y débiles de los participantes de equipos de trabajo, y descubrir aquellas técnicas de administración de conflicto que más se adapten a su propia personalidad y a sus circunstancias.
- Establece un plan de desarrollo personal de habilidades de liderazgo y de efectividad de los equipos.

III. UNIDADES, CONTENIDOS Y ACTIVIDADES

Semana	Contenidos	Actividades de enseñanza y aprendizaje		Actividades de evaluación diagnóstica, formativa y/o sumativa
		Tiempo sincrónico	Tiempo asincrónico (trabajo autónomo del o la estudiante)	
S1 12/08 – 16/08 Feriado 15/08 Interferiado 16/08	Preview - Porqué desarrollar sus capacidades de negociación y liderazgo - Importancia de estos atributos en organizaciones contemporáneas.	3	3	Evaluación Participativa
S2 19/08 – 23/08	U1 - Perfil Personal usando DISC Metodología y aplicaciones	3	3	Evaluación Participativa
S3 26/08 - 30/08	U1 - Perfil Personal usando DISC Plan de Desarrollo Individual	3	3	Evaluación Equipo
S4 02/09 - 06/09	U2 - Autoliderazgo: conocimiento de sí mismo Desarrollo de habilidades personales AC 1 - Plan de Desarrollo Individual	3	3	
S5 09/09 - 13/09	U2 - Autoliderazgo: conocimiento de sí mismo El rol de las habilidades, competencias y conocimientos	3	3	Evaluación Participativa

<p>S6 16/09 - 20/09 Semana Receso</p>				
<p>S7 23/09 - 27/09</p>	<p>U3 - Liderazgo de otros</p> <ul style="list-style-type: none"> - Liderazgo sin autoridad y cómo influir en equipos de trabajo. - Comunicación efectiva en equipos de trabajo. <p>CONTROL 1 - 26/09 contenidos hasta semana 6</p>	3	3	Evaluación Individual
<p>S8 30/09 - 04/10</p>	<p>U3 - Liderazgo de otros</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de equipos, el rol de las competencias y la motivación. - Liderazgo situacional: cómo mejorar el desempeño de los equipos. 	3	3	Evaluación Participativa
<p>S9 07/10 - 11/10</p>	<p>U4 - Administración de conflictos y negociación</p> <ul style="list-style-type: none"> - Las fuentes del conflicto. - Tipos de poder. 	3	3	Evaluación Participativa
<p>S10 14/10 - 18/10</p>	<p>U4 - Administración de conflictos y negociación</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estilos de administración del conflicto. 	3	3	Evaluación Equipo

	<ul style="list-style-type: none"> - Estilos de negociación. - Arte de negociación en la práctica. <p>AC 2 - Aplicación de contenidos</p>			
<p>S11 21/10 - 25/10</p>	<p>U5 - Procesos de negociación</p> <p>Análisis de entorno</p>	3	3	Evaluación Participativa
<p>S12 28/10 - 01/11 Feriado 31/10 Feriado 01/11</p>	<p>U5 - Procesos de negociación</p> <p>Gestión del cambio</p>	3	3	Evaluación Participativa
<p>S13 04/11 - 08/11</p>	<p>CONTROL 2 - 07/11 contenidos hasta semana 12</p>	3	3	Evaluación Individual
<p>S14 11/11 - 15/11</p>	<p>Integración de Contenidos</p>	3	3	Evaluación Participativa
<p>S15 18/11 - 22/11</p>	<p>Evaluaciones recuperativas</p>	3	3	Evaluación Participativa

IV. CONDICIONES Y POLÍTICAS DE EVALUACIÓN

La evaluación permitirá que los estudiantes demuestren los resultados de aprendizaje alcanzados en los distintos momentos del proceso de enseñanza. La evaluación se realizará mediante 2 Controles de cátedra (CC), 2 Actividades complementarias (AC) y un Examen (EX).

- La nota final del curso (NF) está compuesta por una Nota de presentación y una Nota de actividades complementarias ($AC = 40\%AC1 + 60\%AC2$) con las siguientes ponderaciones:

$$NF = 60\% NC + 40\% AC$$

- La NC está compuesta por el promedio de los Controles de Cátedra (CC) y el Examen con las siguientes ponderaciones:

$$NC = 60\% CC + 40\% EX$$

$$NP = 50\% CC1 + 50\% CC2$$

CONDICIONES

EXENCIÓN AL EXAMEN

- Cualquier estudiante cuya NP sea superior o igual a 5.5, está exento de rendir el Examen. No se puede bajar la nota de exención a menos que el jefe de carrera lo apruebe.
- Los/las estudiantes exentos/as recibirán como nota de examen su nota de presentación NP.
- El examen no reemplaza automáticamente la menor nota. Solo en inasistencias debidamente ante DAE, el examen reemplaza la nota faltante.

APROBACIÓN

- La aprobación de la asignatura está sujeta a las condiciones $NC \geq 4.0$ y $AC \geq 4.0$ y $ASISTENCIA \geq 80\%$
- En caso de que el estudiante repruebe por una de las 2 condiciones, pero su AC sea mayor a 4,0; se le asignará en el Acta como nota final un 3,9.

INASISTENCIA A EVALUACIONES

- Para las asignaturas de especialidad, siempre se justifican las evaluaciones.
- Para los controles de cátedra, existirá un margen de 5 min de atraso, de lo contrario la nota será igual a 1.0.
- Para los controles de cátedra, no se podrá salir al baño en los primeros 60 min.

PLAZOS

- Las notas de los controles de cátedra deberán ser publicadas en un plazo de 10 días hábiles. Recesos docentes están incluidos en este plazo.
- Las notas del examen deberán ser publicadas en un plazo de 4 días hábiles.
- Las fechas de los controles de cátedra no podrán ser modificadas durante el semestre sin el acuerdo previo de un 100% de los/las estudiantes.
- Cada control de cátedra podrá evaluar los contenidos tratados hasta una semana antes de su fecha de realización.

V. BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS OBLIGATORIOS

- 1. Alvesson, Mats. Leadership: Convergence and Divergence in Leadership Relations. *Journal of Management Inquiry* 1–17, 2017.
- 2. Binimelis, C., Conde, S., Perry, A. *Negociación: El arte de capturar valor y defender la relación*. CIO-DII, Universidad de Chile. 2017.
- 3. Drucker, Peter. *Managing Oneself*. *Harvard Business Review*, March-April 1999.
- 4. Heifetz, Ronald. *Liderazgo sin respuestas fáciles*. Paidós, 1997.
- 5. MacKillop, E. Leadership in organizational change: A post-structuralist research agenda. *Organization* 2018, Vol. 25(2) 205–222. 2017.

VI. BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS