

**PLANIFICACIÓN DE CURSO**  
Primer Semestre académico 2024 - Docencia Presencial

**I. ACTIVIDAD CURRICULAR Y CARGA HORARIA**

Asignatura:	Gestión y Empresa	Código: ICO1001
Semestre de la Carrera:	Primer Semestre	
Carrera:	Ingeniería Comercial	
Escuela:	Escuela de Ciencias Sociales	
Docente:	Luis E. Leyton Johns	
Ayudante(s):	-	
Horario:	Sección 1: jueves 16:15 a 17:45 - viernes 18:00 a 19:30 horas. Sección 2: jueves 18:00 a 19:30 - viernes 16:15 a 17:45 horas. Sección 3: viernes 10:15 a 11:45 - viernes 14:30 a 16:00 horas.	

Créditos SCT:	6
Carga horaria semestral <sup>1</sup> :	150 horas
Carga horaria semanal:	9 horas

Tiempo de trabajo sincrónico semanal:	4 horas
Tiempo de trabajo asincrónico semanal:	5 horas

**II. RESULTADOS U OBJETIVOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS ESTE SEMESTRE**

1)	Conoce y comprende la administración como disciplina científica, profesional y su campo de acción al interior de las organizaciones.
2)	Conoce y comprende a la organización como un sistema abierto.

<sup>1</sup> Considere que 1 crédito SCT equivale a 30 horas de trabajo total (presencial/sincrónico y autónomo/asincrónico) en el semestre.

3) Conoce y comprende los subsistemas de la organización, sus funciones e interrelaciones.

4) Conoce, comprende y aplica el proceso administrativo (la planificación, organización, dirección, control e integración de las personas)

5) Aplica herramientas de soporte para el análisis de la organización y la toma de decisiones.

6) Conoce y comprende el modelo de negocios de la organización.

**III. UNIDADES, CONTENIDOS Y ACTIVIDADES**

Semana	Contenidos	Actividades de enseñanza y aprendizaje		Actividades de evaluación diagnóstica, formativa y/o sumativa
		Tiempo sincrónico	Tiempo asincrónico (trabajo autónomo del o la estudiante)	
1 18/mar/24	El rol del ingeniero comercial en la sociedad del conocimiento, campo y empleabilidad, el contexto actual en que navegan las organizaciones.	4	5	
2 25/mar/24	La organización como objeto de estudio, tipología y criterios de clasificación, La ciencia administrativa, conceptos básicos.	4	5	
3 01/abr/24	Historia del pensamiento administrativo, principales autores y aportes.	4	5	
4	El Proceso Administrativo: Planificación,	4	5	

08/abr/24	Organización, Administración por Objetivos.			
5 15/abr/23	<b>EVALUACIÓN PARCIAL 1</b>	4	5	<p><b>EVALUACIÓN PARCIAL 1</b></p> <p><b>Sección 1:</b> jueves 18 de Abril 16:15 a 17:45</p> <p><b>Sección 2:</b> jueves 18 de abril 18:00 a 19:30</p> <p><b>Sección 3:</b> viernes 19 de abril 10:15 a 11:45</p>

6 22/abr/24	El Proceso Administrativo: dirección, Control, Integración del Personal.	4	5	
7 29/Abr/24	Herramientas de análisis y diagnóstico para el administrador: F.O.D.A., P.E.S.T.A.L., Benchmarking, Pareto.	4	5	
8 06/may/24	El Sistema Empresa, Subsistema Comercial.	4	5	
9 13/may/24	El Sistema Empresa, Subsistema Financiero.	4	5	

<p><b>10</b> 27/may/24</p>	<p><b>EVALUACIÓN PARCIAL 2</b></p>	<p>4</p>	<p>5</p>	<p><b>EVALUACIÓN PARCIAL 2</b></p> <p><b>Sección 1:</b> jueves 30 de mayo 16:15 a 17:45</p> <p><b>Sección 2:</b> jueves 30 de mayo 18:00 a 19:30</p> <p><b>Sección 3:</b> viernes 31 de mayo 10:15 a 11:45</p>
<p>11 03/jun/24</p>	<p>El Sistema Empresa, Subsistema Productivo/Operacional.</p>	<p>4</p>	<p>5</p>	
<p>12 10/jun/24</p>	<p>El Sistema Empresa, Subsistema Gestión del Personal.</p>	<p>4</p>	<p>5</p>	
<p>13 24/jun/24</p>	<p>Modelos y Planes de Negocio.</p>	<p>4</p>	<p>5</p>	
<p><b>14</b> 01/jul/24</p>	<p><b>EVALUACIÓN PARCIAL 3: PRESENTACIONES</b></p>	<p>4</p>	<p>5</p>	<p><b>EVALUACIÓN PARCIAL 3</b></p> <p><b>Sección 1:</b> jueves 04 de julio 16:15 a 17:45 - viernes 05 de julio 18:00 a 19:30 horas.</p> <p><b>Sección 2:</b> jueves 04 de julio 18:00 a 19:30 - viernes 05 de julio 16:15 a 17:45 horas.</p> <p><b>Sección 3:</b> viernes 05 de julio 10:15 a 11:45 - viernes 05 de julio 14:30 a 16:00 horas.</p>

<b>15</b> <b>08/jul/24</b>	<b>EVALUACIÓN PARCIAL 3: PRESENTACIONES</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<p><b>EVALUACIÓN PARCIAL 3</b></p> <p><b>Sección 1:</b> jueves 11 de julio 16:15 a 17:45 - viernes 12 de julio 18:00 a 19:30 horas.</p> <p><b>Sección 2:</b> jueves 11 de julio 18:00 a 19:30 - viernes 12 de julio 16:15 a 17:45 horas.</p> <p><b>Sección 3:</b> viernes 12 de julio 10:15 a 11:45 - viernes 12 de julio 14:30 a 16:00 horas.</p>
<b>16</b> <b>15/jul/24</b>	<b>EXAMEN</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<p><b>EXAMEN</b></p> <p><b>Sección 1:</b> jueves 18 de julio 16:15 a 17:45</p> <p><b>Sección 2:</b> jueves 18 de julio 18:00 a 19:30</p> <p><b>Sección 3:</b> viernes 19 de julio 10:15 a 11:45</p>

**IV. CONDICIONES Y POLÍTICAS DE EVALUACIÓN**

**EVALUACIONES**

**Nota de presentación (NP)** (60% nota final).

**Nota de pruebas de cátedra (NC):** 60% de la nota de presentación. Se realizarán tres evaluaciones, con las siguientes ponderaciones:

$$NC = 0.3333* \text{ prueba 1} + 0.3333*\text{prueba} + 0.3333*\text{presentación grupal}$$

Fechas de las evaluaciones:

**Evaluación 1:** Sección 1: jueves 18 de Abril de 16:15 a 17:45. Sección 2: jueves 18 de abril de 18:00 a 19:30. Sección 3: viernes 19 de abril 10:15 a 11:45 04 de octubre y 22 de noviembre, ambos en horario de clases.

**Evaluación 2:** Sección 1: jueves 30 de mayo de 16:15 a 17:45. Sección 2: jueves 30 de mayo de 18:00 a 19:30. Sección 3: viernes 31 de mayo 10:15 a 11:45

**Evaluación 3:** PRIMEROS GRUPOS Sección 1: jueves 04 de julio 16:15 a 17:45 - viernes 05 de julio 18:00 a 19:30 horas. Sección 2: jueves 04 de julio 18:00 a 19:30 - viernes 05 de julio 16:15 a 17:45 horas. Sección 3: viernes 05 de julio 10:15 a 11:45 - viernes 05 de julio 14:30 a 16:00 horas. ÚLTIMOS GRUPOS Sección 1: jueves 11 de julio 16:15 a 17:45 - viernes 12 de julio 18:00 a 19:30 horas. Sección 2: jueves 11 de julio 18:00 a 19:30 - viernes 12 de julio 16:15 a 17:45 horas. Sección 3: viernes 12 de

1.- Parcial 1: (20% de la calificación final). Instrumento evaluativo de carácter individual consistente en prueba con secciones de desarrollo, selección de alternativas, VoF que será aplicado vía electrónica durante horario de clase.

2.- Parcial 2: (20% de la calificación final). Instrumento evaluativo de carácter individual consistente en prueba con secciones de desarrollo, selección de alternativas, VoF que será aplicado vía electrónica durante horario de clase.

3.- Parcial 3: (20% de la calificación final). Instrumento evaluativo de carácter grupal consistente en encargo con presentación. Nota: grupos y temas serán asignados al azar la sexta semana de clases.



<p>julio 10:15 a 11:45 - viernes 12 de julio 14:30 a 16:00 horas.</p>	
<p>Examen final: 40% de la nota final</p> <p><b>Sección 1:</b> jueves 18 de julio 16:15 a 17:45</p> <p><b>Sección 2:</b> jueves 18 de julio 18:00 a 19:30</p> <p><b>Sección 3:</b> viernes 19 de julio 10:15 a 11:45</p>	<p>El examen final que evalúa la totalidad de los contenidos del curso. Instrumento evaluativo de carácter individual consistente en prueba con secciones de desarrollo, selección de alternativas, VoF que será aplicado vía electrónica durante horario de clase.</p>

**RESPECTO A LA ASISTENCIAS A EVALUACIONES**

Toda inasistencia a una evaluación del curso deberá ser justificada siguiendo el protocolo que la Dirección de Asuntos Estudiantiles (DAE) ha implementado para dichas circunstancias. Si la justificación no se ajusta a lo señalado por los canales oficiales, la actividad de evaluación será calificada automáticamente con la nota mínima de la escala (1,0).

**RESPECTO AL EXAMEN**

Si la nota de presentación es igual o superior a 5,5, el estudiante podrá optar a eximirse del examen final, quedando con la nota de presentación (NP) como nota final (NF).

$$\text{Si } NP \geq 5.5, \text{ entonces } NF = NP$$

En caso contrario a la situación anterior, deben obligatoriamente rendir el examen en cuyo caso la nota final es:

$$\text{Si } NP < 5.5, \text{ entonces } NF = 0.6 * NP + 0.4 * \text{Examen}$$

**SOBRE LAS EVALUACIONES**

- Las evaluaciones consideran una escala de notas de 1,0 a 7,0 hasta con un decimal de aproximación. La nota mínima de aprobación será 4,0, con exigencia de un 60% en todas las evaluaciones.



- **Recorrecciones:** Ud. puede solicitar que se le vuelva a corregir una evaluación, por escrito (en una hoja aparte) y adjuntando la evaluación, inmediatamente que ésta le sea entregada (no en otra instancia, no se puede llevar la evaluación y luego volver a pedir corrección). La corrección puede ser por errores de suma de puntaje (en cuyo caso se resolverá de inmediato), o bien, pues Ud. considera insuficiente el puntaje asignado a alguna(s) de sus respuesta(s). En este caso, la petición debe estar justificada en su hoja por escrito, describiendo porque considera que no tiene bien corregida su evaluación, luego se le volverá a corregir toda su evaluación, pudiendo subir o bajar su puntaje original. Sólo se considerarán este último tipo de correcciones si sus respuestas **NO** están con lápiz mina.

**V. RECURSOS DIGITALES (Recursos web y revistas especializadas)**

<https://www.bcentral.cl/>

<https://www.bolsadesantiago.com/>

<https://www.euromonitor.com/>

<https://www.forbes.com/>

<https://www.ine.gob.cl/>

<https://es.statista.com/>

<https://planetretail.com.au/>

<https://revistas.uv.cl/index.php/IACE>

<https://www.mdpi.com/search?journal=admsci>

<https://scielo.org/>

<https://www.redalyc.org/>

<https://www.latindex.org/latindex/>

<https://doaj.org/>

**VI. Bibliografía Mínima (Recursos web y revistas especializadas)**

Baca G. 2014. Administración integral, hacia un enfoque de procesos. Universidad Iberoamericana.

Gorbanev. 2014. Administración general con ejercicios: problemas, experimentos y juegos de roles. Cengage Learning.

Koontz, Weihrich y Cannice. 2012. Administración, una perspectiva global y empresarial. McGraw Hill.

Mochon, Mochon y Saez. 2014. Administración. Enfoque por competencias con casos latinoamericanos. Alfaomega.

Torres Hernández. 2014. Teoría general de la administración. Grupo editorial Patria.