

**PLANIFICACIÓN DE CURSO**  
Primer Semestre académico 2024

**I. ACTIVIDAD CURRICULAR Y CARGA HORARIA**

Asignatura: Gestión de Personas	Código: IND4101
Semestre de la Carrera: Séptimo Semestre	
Carrera: Ingeniería Civil Industrial	
Escuela: Ingeniería	
Docente(s): Ana Fuentes Espinoza	
Ayudante(s): Tomas Araya	
Horario: Miércoles y jueves desde las 12:00 a 13:30 hrs.	

Créditos SCT:	6
Carga horaria semestral <sup>1</sup> :	Horas 162
Carga horaria semanal:	11 horas

Tiempo de trabajo directo semanal:	6 horas
Tiempo de trabajo del estudiante semanal:	5 horas

**II. RESULTADOS U OBJETIVOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS ESTE SEMESTRE**

1)	Comprender los fundamentos de la gestión organizacional y los desafíos de liderazgo para generar una cultura organizacional productiva, flexible y orientada a la innovación, que aprovecha las ventajas de la globalización y mitiga sus efectos negativos.
2)	Mantener conceptos y principios básicos de la gestión de personas, desde el diseño de la estrategia de la organización hasta los procesos del ciclo de vida laboral, que le permitan comprender y adquirir destrezas de gestión asociados a los recursos humanos de la organización desde una mirada sistemática.

<sup>1</sup> Considere que 1 crédito SCT equivale a 30 horas de trabajo total (directo y autónomo) en el semestre.

### III. UNIDADES, CONTENIDOS Y ACTIVIDADES

UNIDAD: <i>La organización como sistema socio técnico</i>				
Semana	Contenidos	Actividades de enseñanza y aprendizaje		Actividades de evaluación diagnóstica, formativa y/o sumativa
		Tiempo directo	Tiempo trabajo autónomo del o la estudiante	
S1 18/03	- Enfoques para comprender la organización. - Historia análisis organizacional.	6	5	
S2 25/03	- Dimensiones relacionadas a la productividad.	6	5	Entrega de: - Pauta caso práctico 1
S3 01/04	-Diseño Organizacional	5	6	
S4 08/04	-Aplicación práctica	5	6	Presentación caso práctico 1.
S5 15/04	-Comunicación Organizacional. -Herramientas de desarrollo de habilidades y efectividad de los equipos. -Liderazgo situacional.	5	6	Entrega de: - Pauta tarea 1 - Pauta juego de roles
S6 22/04	Método de Investigación cualitativa. -Modelos de Diagnostico de equipos y de cultura	5	6	
S7 29/04	Caso Práctico N° 2	6	5	Presentación role-playing

S8 06/05	-Equipos de alto desempeño - Conjugando productividad y buen vivir. - Feedback Juego de roles	5	6	Entrega de: - Pauta tarea 2
S9 13/05	Control de Cátedra 1			Se dividen en 2 grupos
S10 27/05	-Diseño principios y estrategia organizacional. -Estructura organizacional alineada con la estrategia.	6	5	Entrega de: Pauta proyecto grupal
S11 03/06	Control de gestión (cultura de ejecución)	6	5	
S12 10/06	- Reclutamiento y selección - Desarrollo de competencias - Inducción y capacitación - Compensación y beneficios Fijación de metas, incentivos y reconocimiento - Visita Terreno	6	5	Entrega de: - Pauta tarea 3
S13 17/06	-Innovación y transformación Organizacional (Empresas que sobresalen) Control de Cátedra 2	5	6	Se divide en 2 grupos
S14 24/06	Aplicación práctica	5	6	Presentación Proyecto Grupal

#### IV. CONDICIONES Y POLÍTICAS DE EVALUACIÓN

##### Evaluación General:

##### Definiciones:

CC = Control de cátedra.

NAC = Nota actividades complementarias (Tareas, ejercicios, proyectos, informes de visitas o terrenos, etc).

NP = Nota de presentación a examen.

NC = Nota de Cátedra (Controles de Cátedra y Examen)

##### Evaluaciones:

- CC1, se realizará la semana del 13/05. Se dividirá en 2 grupos, la prueba será escrita, en horario de clase.
- CC2, se realizará la semana del 17/06. Se dividirá en 2 grupos, la prueba será escrita, en horario de clase.
- NAC, se realizarán en equipos cada una con coevaluación, las fechas estimadas son las siguientes (pueden existir modificaciones):
  - Caso práctico 1 se realizará la semana del 05/04.
  - Caso práctico 2 se realizará la semana del 29/04.
  - Tarea 1, entrega 23/04.
  - Tarea 2, entrega 14/05.
  - Tarea 3, entrega 18/06
  - Proyecto grupal, entrega del informe el 14/06 y presentación del proyecto semana S14.

##### Ponderación de NAC:

20% Caso práctico 1 se realizará el

20% Caso práctico 2 se realizará el

10% Tarea 1, entrega

10% Tarea 2, entrega

10% Tarea 3, entrega

30% Proyecto grupal (Promedio de la nota de informe y presentación)

##### Ponderación de NP:

NP = (50% CC1 + 50% CC2), si NP es  $\geq 5,5$  se exime y la NP se convierte en su NC.

##### Ponderación de NC:

NC = 50% Ex + 50% NP

##### Requisitos de Aprobación:

1. La aprobación de la asignatura está sujeta a las condiciones  $NC \geq 4.0$  y  $NAC \geq 4.0$ , asistencia  $\geq 90\%$  y Coevaluación  $\geq 5,5$ .
2. La aprobación no está sujeta a la NF.
3. En caso de que un estudiante repruebe por una de las 2 condiciones, pero su NF sea mayor a 4,0; se le asignará en el Acta como nota final un 3,9.
4. Para la asignatura, **siempre se justifican las evaluaciones**. En caso de inasistencias justificadas:
  - **Una:** El examen reemplazará la nota.
  - **Dos:** Se realizará una evaluación recuperativa adicional al examen.
  - **Tres:** Se evaluará el caso, considerando opción Dos.
- 5.- La asistencia de la salida a terreno es obligatoria.
- 6.- La nota del examen no reemplazará la nota más baja de los controles de la asignatura.

##### Nota final (NF):

Para los que hayan cumplido con los requisitos de aprobación, se ponderarán de la siguiente manera:

NF = 50% NC +50% NAC

**Instrucciones para los CC**

- 1.- Tiempo límite para completar la evaluación 90 minutos.
- 2.- Exigencia 60%.
- 3.- No se permite ningún dispositivo electrónico sobre la mesa ni en bolsillos, solo se permite lápiz, goma o corrector.
- 4.- No se permite conversar durante la prueba.
- 5.- No se permite salir de la sala durante el desarrollo de la prueba.

**V. BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS OBLIGATORIOS**

- "Administración del Comportamiento Organizacional". Autor: Paul Hersey.
- "Comportamiento Organizacional". Autor: Stephen Robbins.
- "Empresas que Sobresalen". Autor James Collins.

**VI. BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS**

- "Recursos Humanos Champions". Autor: Dave Ulrich. Granica, 2004.
- "Generación de modelos de negocio". Autor Alexander Osterwalder, 2013.
- "Dirección de RRHH y consultoría en las Organizaciones". Autor Santiago Quijano, Editorial, 2006.
- "La Empresa Emergente, la Confianza y los Desafíos de la Transformación" Autor: Rafael Echeverría, Ediciones Granica SA, 2000.
- "Gestión de Recursos Humanos". Autor: Luis Gómez-Mejía, David Balkin, Prentice Hall, 2001.
- "La Estructura de las Organizaciones". Autor: Henry Mintzbert. Editorial Ariel, 1990.
- "Desafiando la Competitividad: Transformación Organizacional, Innovación y Desarrollo Directivo". Autor: Sergio Spoere, Carlos Vignolo, Sebastián Depolo y Matías Cociña. Trend Management, edición especial, mayo 2005.
- "Diagnóstico Organizacional". Autor: Darío Rodríguez. Ediciones Universidad Católica de Chile, sexta edición, 2004.
- Kovacevic, A. y Reynoso, A., 2015, El Diamante de la Excelencia Organizacional: Una propuesta para mejorar la implementación de la estrategia, 2ª edición, México, Editorial Cengage.