

PLANIFICACIÓN DE CURSO
Segundo Semestre académico 2023

I. ACTIVIDAD CURRICULAR Y CARGA HORARIA

Asignatura:	Taller de Negociación y Liderazgo	Código:	IND3102
Semestre de la Carrera:	6		
Carrera:	Ingeniería Civil Industrial		
Escuela:	Ingeniería		
Docente:	Job Rivas Galdames - job.rivas@uoh.cl		
Horario:	Lunes 12:00 - 13:30 Miércoles 12:00 - 13:30		

Créditos SCT: 3
Carga horaria semestral 90 horas
Carga horaria semanal: 6 horas

Tiempo de trabajo sincrónico semanal:	3 horas
Tiempo de trabajo asincrónico semanal:	3 horas

II. RESULTADOS U OBJETIVOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS ESTE SEMESTRE

- Diagnostica su perfil personal y sus propias fortalezas y debilidades de liderazgo.
- Enriquece sus sistemas de análisis del contexto y las herramientas de comunicación para mejorar su capacidad de enfrentar situaciones de conflicto.
- Identifica los distintos estilos de influencia para poder analizar los puntos fuertes y débiles de los participantes de equipos de trabajo, y descubrir aquellas técnicas de administración de conflicto que más se adapten a su propia personalidad y a sus circunstancias.
- Establece un plan de desarrollo personal de habilidades de liderazgo y de efectividad de los equipos.

III. UNIDADES, CONTENIDOS Y ACTIVIDADES

Semana	Contenidos	Actividades de enseñanza y aprendizaje		Actividades de evaluación diagnóstica, formativa y/o sumativa
		Tiempo sincrónico	Tiempo asincrónico (trabajo autónomo del o la estudiante)	
1	Preview - Porqué desarrollar sus capacidades de negociación y liderazgo - Importancia de estos atributos en organizaciones contemporáneas.	3	3	Evaluación Participativa
2	U1 - Perfil Personal usando DISC Metodología y aplicaciones	3	3	Evaluación Participativa
3	U1 - Perfil Personal usando DISC Plan de Desarrollo Individual	3	3	Evaluación Equipo
4	RECESO	3	3	
5	U2 - Autoliderazgo: conocimiento de sí mismo Desarrollo de habilidades personales AC 1 - Plan de Desarrollo Individual	3	3	Evaluación Participativa

6	U2 - Autoliderazgo: conocimiento de sí mismo El rol de las habilidades, competencias y conocimientos	3	3	Evaluación Participativa
7	U3 - Liderazgo de otros - Liderazgo sin autoridad y cómo influir en equipos de trabajo. - Comunicación efectiva en equipos de trabajo. CONTROL 1 - 11/10 contenidos hasta semana 6	3	3	Evaluación Individual
8	U3 - Liderazgo de otros - Desarrollo de equipos, el rol de las competencias y la motivación. - Liderazgo situacional: cómo mejorar el desempeño de los equipos.	3	3	Evaluación Participativa
9	U4 - Administración de conflictos y negociación - Las fuentes del conflicto. - Tipos de poder.	3	3	Evaluación Participativa
10	U4 - Administración de conflictos y negociación - Estilos de administración del conflicto. - Estilos de negociación. - Arte de negociación en la práctica.	3	3	Evaluación Equipo

	AC 2 - Aplicación de contenidos			
11	U5 - Procesos de negociación Análisis de entorno	3	3	Evaluación Participativa
12	U5 - Procesos de negociación Gestión del cambio	3	3	Evaluación Participativa
13	CONTROL 2 - 22/11 contenidos hasta semana 12	3	3	Evaluación Individual
14	Integración de Contenidos	3	3	Evaluación Participativa
15	Evaluaciones recuperativas	3	3	Evaluación Participativa

IV. CONDICIONES Y POLÍTICAS DE EVALUACIÓN

La evaluación permitirá que los estudiantes demuestren los resultados de aprendizaje alcanzados en los distintos momentos del proceso de enseñanza. La evaluación se realizará mediante 2 Controles de cátedra (CC), 2 Actividades complementarias (AC) y un Examen (EX).

- La nota final del curso (NF) está compuesta por una Nota de Controles (CC= 30%CC1+ 30%CC2) y una Nota de las etapas del proyecto (AC = 15%AC1 + 25%AC2) con las siguientes ponderaciones:

$$NF = 60\% NC + 40\% AC$$

- La NC está compuesta por el promedio de los Controles de Cátedra (CC) y el Examen con las siguientes ponderaciones:

$$NC = 60\% CC + 40\% EX$$

- La aprobación de la asignatura está sujeta a las condiciones:

$$NC \geq 4.0 \text{ y } EP \geq 4.0 \text{ y } ASISTENCIA \geq 80\%$$

- Tendrán derecho a eximirse del examen si la nota promedio de los controles es igual o mayor que 5,5, recibiendo como nota de examen el promedio de las notas de los controles de cátedra.

Para los demás casos la asistencia al examen será obligatoria, calificándose toda inasistencia con la nota mínima (1,0). Los exámenes comprenderán toda la materia tratada en el semestre.

- Asistencia a Controles de cátedra: Toda inasistencia a un Control de Cátedra será calificada con la nota mínima (1,0). Requiere justificación para optar a recuperativa.

La nota del examen reemplazará la nota más baja de los controles de la asignatura, solo en caso de ser la nota de examen superior.

V. BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS OBLIGATORIOS

- 1. Alvesson, Mats. Leadership: Convergence and Divergence in Leadership Relations. *Journal of Management Inquiry* 1–17, 2017.
- 2. Binimelis, C., Conde, S., Perry, A. Negociación: El arte de capturar valor y defender la relación. CIO-DII, Universidad de Chile. 2017.
- 3. Drucker, Peter. Managing Oneself. *Harvard Business Review*, March-April 1999.
- 4. Heifetz, Ronald. Liderazgo sin respuestas fáciles. Paidós, 1997.
- 5. MacKillop, E. Leadership in organizational change: A post-structuralist research agenda. *Organization* 2018, Vol. 25(2) 205–222. 2017.

VI. BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS