

PLANIFICACIÓN DE CURSO
Segundo Semestre Académico 2023

I. ACTIVIDAD CURRICULAR Y CARGA HORARIA

Asignatura: Estrategias y Técnicas de Litigación	Código:DER4202-2
Semestre de la Carrera: 8vo	
Carrera: Derecho	
Escuela: Ciencias Sociales	
Docente(s): Javiera Morales Pinto	
Ayudante(s): Kevin Sepúlveda Sánchez	
Horario: Viernes 14:30 – 17:45 (Sala A605)	

Créditos SCT:	4
Carga horaria semestral ¹ :	120 horas
Carga horaria semanal:	7 horas

Tiempo de trabajo sincrónico semanal:	3 horas
Tiempo de trabajo asincrónico semanal:	4 horas

II. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

El curso pretende que los estudiantes puedan conocer los modelos del juicio Laboral y Penal, las principales actuaciones en las audiencias preparatorias y de juicio, las formas de presentar la prueba y elementos de convicción en dichos procedimientos. Además, se espera que los alumnos adquieran conocimientos básicos sobre las formas de aplicación estratégica de las técnicas básicas de litigación para los juicios laborales y penales, con nociones sobre la preparación de una causa, mediante la elaboración de la teoría del caso, y el manejo en el juicio de las técnicas de examen y contraexamen, hasta la preparación de las observaciones a la prueba.

III. RESULTADOS U OBJETIVOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS ESTE SEMESTRE

1)	Conocer de forma teórica la Teoría del Caso, para posteriormente construir una propia. Los estudiantes deberán al finalizar la asignatura interiorizar la Teoría del Caso como un mecanismo práctico para la realización de una litigación oral, tanto en materia Laboral como en materia Penal.
2)	Obtener habilidades que, logren un desempeño adecuado en las instancias de audiencias orales que correspondan en los diversos procedimientos. El/la alumno/a al finalizar con este curso,

¹ Considere que 1 crédito SCT equivale a 30 horas de trabajo total (presencial/sincrónico y autónomo/asincrónico) en el semestre.

	deberá estar habituado con los diversos procesos orales (Laboral y Penal), con particular énfasis, en las diferentes etapas y actuaciones del mismo.
3)	Comprender el examen directo, contraexamen y los tipos de objeciones, para posteriormente tener las competencias necesarias para rendir la prueba en juicio, con el objeto de acreditar su teoría del caso. Al finalizar el curso los estudiantes deberán realizar una apropiada interrogación de testigos, peritos, etc.
4)	Adquirir herramientas y estrategias conciliadoras por parte de los estudiantes para efectos de llegar a acuerdos tanto en el ámbito Laboral como en Penal.

IV. UNIDADES, CONTENIDOS Y ACTIVIDADES

UNIDAD: <i>(REPLICAR TANTAS VECES COMO UNIDADES SE DISPONGAN EN EL CURSO)</i>				
Semana	Contenidos	Actividades de enseñanza y aprendizaje		Actividades de evaluación diagnóstica, formativa y/o sumativa
		Tiempo sincrónico	Tiempo asincrónico (trabajo autónomo del o la estudiante)	
1 01/09/2023	<ul style="list-style-type: none"> • Presentación del Curso. • Explicación de la Planificación y Objetivos del Curso. 	3 horas	4 horas	N/A
2 08/09/2023	<ul style="list-style-type: none"> • Teoría del Caso, Definición Características, Importancia y Finalidad. • Actividad Práctica. 	3 horas	4 horas	N/A
3 15/09/2023	<ul style="list-style-type: none"> • Litigación Laboral Examen y Contraexamen • Ejercicio Práctico • Litigación Penal Examen y Contraexamen 	3 horas	4 horas	N/A

	<ul style="list-style-type: none"> Ejercicio Práctico 			
4 22/09/2023	RECESO ACADÉMICO	N/A	N/A	N/A
5 29/09/2023	<ul style="list-style-type: none"> Litigación Penal Examen y Contraexamen 	3 horas	4 horas	N/A
6 06/10/2023	PRIMERA EVALUACIÓN	N/A	N/A	N/A
7 13/10/2023	<ul style="list-style-type: none"> Ejercicio de examen Directo de Testigos y Contrainterrogatorio Construcción Teoría del Caso. Ejercitación Práctica 	3 horas	4 horas	N/A
10 03/11/2023	SEGUNDA EVALUACIÓN	N/A	N/A	N/A
11	<ul style="list-style-type: none"> Realización de debates, juicios simulados, examen o contra examen, de práctica. 	3 horas	4 horas	N/A

14 01/12/2023	<ul style="list-style-type: none">Preparación Evaluación Final, para juicio simulado.	3 horas	4 horas	N/A
16 15/12/2023	EVALUACIÓN FINAL	3 horas	4 horas	N/A

V. ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

El método de aprendizaje es “aprender haciendo”, mediante la participación en los distintos ejercicios prácticos y aprendizajes basados en equipos en litigación.

VI. CONDICIONES Y POLÍTICAS DE EVALUACIÓN

Las clases serán expositivas de manera presencial. Además se desarrollarán actividades prácticas para adquirir habilidades que permitan el efectivo desempeño en audiencias orales, enfocados en el procedimiento laboral y penal.

Serán **tres evaluaciones**, siendo la primera prueba escrita, la cual evaluará que se tenga el conocimiento teórico de la asignatura. Por otro lado, la segunda y tercera evaluación consistirá en llevar a la práctica el conocimiento adquirido en la primera prueba escrita. Estas evaluaciones podrán constar en la realización de un debate, juicio simulado, examen directo, contraexamen, etc.

El promedio simple de las tres evaluaciones definirá la nota final del curso.

El curso no contempla examen.

VII. NORMATIVA DEL CURSO

El/la estudiante que no se presente a una evaluación deberá justificar ante la Dirección de Asuntos Estudiantiles (DAE) las razones de su inasistencia, a través del módulo de UCampus asignado para ello. La documentación entregada será evaluada por la unidad mencionada, quien emitirá una resolución, la cual permitirá al estudiante solicitar rendir una evaluación de carácter recuperativo al/la docente responsable de la asignatura, quien determinará a su vez, la fecha de esta actividad en congruencia con el calendario académico.

Existirá un plazo de hasta 3 días hábiles desde la fecha de la evaluación para presentar la documentación que justifique la inasistencia.

Si la justificación no es entregada en este plazo el/la estudiante será calificada/o automáticamente con la nota mínima de la escala (1,0).

VIII. INTEGRIDAD ACADÉMICA

Se considerarán infracciones a la honestidad académica las siguientes acciones:

- Reproducir o facilitar la reproducción de respuestas en cualquier tipo de evaluación académica.
- Adulterar cualquier documento oficial como documento de asistencias, correcciones de pruebas o trabajos de investigación, entre otros.

- Plagiar u ocultar intencionalmente el origen de la información en cualquier tipo de instrumento de evaluación.
- Grabar las clases sin la autorización explícita de la profesora y el consentimiento del resto de estudiantes.

Todo acto contrario a la honestidad académica realizado durante el desarrollo, presentación o entrega de una actividad académica del curso sujeta a evaluación, será sancionado con la suspensión inmediata de la actividad y con la aplicación de la nota mínima (1,0), sin perjuicio de las demás sanciones establecidas en el Reglamento estudiantil.

IX. BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS OBLIGATORIOS

Litigación Laboral:

1. Claudio Palavecino Cáceres - Crítica a La iniciativa Probatoria Judicial, a Propósito Del Procedimiento Laboral Chileno.
2. Diego Palomo Vélez, Pedro Matamala Souper- Prueba, Inmediación y Potestades en El Proceso Laboral: Observaciones Críticas y Apelación al equilibrio.
3. Joan Picó I Junoy- El Derecho Procesal Entre El Garantismo y La Eficacia: Un Debate Mal Planteado.
4. Américo Plá Rodríguez-Visión Crítica Del Derecho Procesal Del Trabajo
5. Diego Palomo Vélez, Pedro Matamala Souper- El Compromiso Judicial Del Juez En El Interrogatorio De Testigos En El Juicio Laboral Oral y Sus Necesarios Límites.
6. Raúl Fernández Toledo - Las Facultades y Deberes del Juez en Materia Probatoria en el Proceso Laboral.

Litigación Penal:

1. Jorge Bofill Genzsch - Informe en Derecho Registros.
2. Carlos Arturo Cano Jaramillo - La argumentación y el diálogo frente al principio de contradicción.
3. Mauricio Duce - Admisibilidad de la prueba pericial en juicios orales.
4. Daniel González Lagier- Hechos y conceptos.
5. Lee Bailey - Cómo se ganan los juicios.
6. Alberto Merino Lefenda y Marcelo Reuse Staub - Testigos presenciales y reconocimiento de imputados en Chile.
7. Francisco José Sintura Varela - Precauerdos y negociaciones entre fiscalía y el imputado o acusado.
8. Michele Taruffo - Consideraciones sobre prueba y verdad.
9. Michele Taruffo - Narrativas Judiciales.

X. BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

1. Leonardo Moreno Holman Moreno -Teoría Del Caso.
2. Paul Bergman- La Defensa En Juicio
3. Raúl Fernández Toledo - Las Facultades y Deberes del Juez en Materia Probatoria en el Proceso Laboral
4. Pelayo Vial Campos - Técnicas y Fundamentos del Contraexamen en el Proceso Penal Chileno
5. Rafael Blanco SD., Mauricio Decap F., Leonardo Moreno H. y Hugo Rojas C - Litigación Estratégica en el Nuevo Proceso Penal