

**PLANIFICACIÓN DE CURSO**  
Segundo Semestre académico 2023 - Docencia Presencial

**I. ACTIVIDAD CURRICULAR Y CARGA HORARIA**

Asignatura: I. Gestión de Personas	<b>Código: ICO1002</b>
Semestre de la Carrera: II semestre; primer año	
Carrera: Ingeniería Comercial	
Escuela: Ciencias Sociales	
Docente(s): Ana Fuentes	
Ayudante(s): Por confirmar	
Horario:	

Créditos SCT:	6
Carga horaria semestral <sup>1</sup> :	180 horas
Carga horaria semanal:	10 horas

Tiempo de trabajo sincrónico semanal:	4 horas
Tiempo de trabajo asincrónico semanal:	6 horas

**II. RESULTADOS U OBJETIVOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS ESTE SEMESTRE**

1)	Comprender los fundamentos de la gestión organizacional y los desafíos de liderazgo para generar una cultura organizacional productiva, flexible y orientada a la motivación.
2)	Manejar conceptos y principios básicos de la gestión de personas, desde el diseño de la estrategia de la organización hasta los procesos del ciclo de vida laboral, que le permitan comprender y adquirir destrezas de gestión asociados a los recursos humanos de la organización desde una mirada sistémica
3)	Aplicar los conocimientos y criterios científicos para sistematizar la gestión de personas en las organizaciones donde se desempeñe profesionalmente.
4)	Gestionar procesos y crear estándares para un manejo de Recursos Humanos que facilite la comunicación organizacional y prevenga situaciones de conflicto entre los miembros de la organización

<sup>1</sup> Considere que 1 crédito SCT equivale a 30 horas de trabajo total (presencial/sincrónico y autónomo/asincrónico) en el semestre.

**III. UNIDADES, CONTENIDOS Y ACTIVIDADES**

<i>UNIDAD: (REPLICAR TANTAS VECES COMO UNIDADES SE DISPONGAN EN EL CURSO)</i>				
Semana	Contenidos	Actividades de enseñanza y aprendizaje		Actividades de evaluación diagnóstica, formativa y/o sumativa
		Tiempo sincrónico	Tiempo asincrónico (trabajo autónomo del o la estudiante)	
1 y 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Enfoques para comprender la organización.</li> <li>- Historia análisis organizacional.</li> <li>- Historia relaciones laborales.</li> <li>- Dimensiones relacionadas a la productividad.</li> </ul>	2 semanas	2 a 3 horas semanales	<p><i>Contenido para prueba 1</i></p> <p><i>Trabajos en Grupos</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Casos prácticos</li> <li>- Tareas</li> </ul>
3, 4, 5 y 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diseño Organizacional.</li> <li>- Modelos de Diagnostico de equipos y de cultura</li> </ul>	4 semanas	2 a 3 horas semanales	<p><i>Contenido para prueba 1</i></p> <p><i>Trabajos en Grupos</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Casos prácticos</li> <li>- Tareas ( Salida a terreno)</li> </ul>
09/10 al 13/10	Prueba catedra N 1			Se divide en 2 grupos
7, 8, 9 y 10	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Herramientas desarrollo de habilidades y efectividad de los equipos</li> <li>- Liderazgo situacional</li> <li>- Equipos de alto desempeño</li> </ul>	4 semanas	2 a 3 horas semanales	<p><i>Contenido para prueba 2</i></p> <p><i>Trabajos en Grupos</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Casos prácticos (Juego de roles)</li> <li>- Tareas</li> </ul>

	- <i>Conjugando productividad y buen vivir.</i>			
11, 12 y 13	- <i>Reclutamiento y selección</i> - <i>Desarrollo de competencias</i> - <i>Inducción y capacitación</i> Compensación y beneficios - Fijación de metas, incentivos y reconocimiento	3 semanas	2 a 3 horas semanales	<i>Contenido para prueba 2</i>  <i>Trabajos en Grupos</i> - <i>Casos prácticos</i> - <i>Tareas</i>
04/12 al 08/12	<i>Prueba de catedra N 2</i>			<i>Se divide en 2 grupos</i>

#### IV. CONDICIONES Y POLÍTICAS DE EVALUACIÓN

Prueba 1, 30 % ponderación

Prueba 2, 30 % ponderación

Desarrollo casos prácticos y tareas en grupos, 40 % ponderación

Si la nota de presentación a examen es mayor o igual a 5 queda eximido y esa es su nota final.

$$[(NP\ 1 * 30\%) + (NP\ 2 * 30\%) + [((NCP + NT) : NA) * 40\%]] = NPE$$

NP1= Nota prueba 1

NP2= Nota prueba 2

NCP= Sumatoria notas casos prácticos

NT = Sumatoria notas tareas

NA= número de actividades

NPE = Nota de presentación para el examen.

Para los que rinden examen:

Prueba 1, 20 % ponderación

Prueba 2, 20 % ponderación

Desarrollo casos prácticos en grupo, 20 % ponderación

Examen, 40% ponderación

#### V. BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS OBLIGATORIOS

- Idalberto Chiavenato, "Administración Recursos Humanos "
- Abarzúa, E., Contreras, F., & Robles, J. (2002).
- Barros, E. (2011). Problemas y desafíos de la selección de personas en Chile.
- "Comportamiento Organizacional". Autor: Stephen Robbins.

## VI BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

- Bohlander, G., y Snell, S. (2008). Administración de Recursos Humanos. México D.F. Cengage Learning editores S.A.
- Barros, E. & Kuschel, A. (2006). La Entrevista de selección de recursos humanos: Virtudes y defectos en
- "Recursos Humanos Champions". Autor: Dave Ulrich. Granica, 2004.
- "Generación de modelos de negocio". Autor Alexander Osterwalder, 2013.
- "Dirección de RRHH y consultoría en las Organizaciones". Autor Santiago Quijano, Editorial, 2006.
- "Gestión de Recursos Humanos". Autor: Luis Gómez-Mejía, David Balkin, Prentice Hall, 2001.
- "La Estructura de las Organizaciones". Autor: Henry Mintzberg. Editorial Ariel, 1990.
- "Diagnóstico Organizacional". Autor: Darío Rodríguez. Ediciones Universidad Católica de Chile, sexta edición, 2004