

PLANIFICACIÓN DE CURSO
Primer Semestre académico 2023

I. ACTIVIDAD CURRICULAR Y CARGA HORARIA

Asignatura: Gestión de Personas	Código: IND4101
Semestre de la Carrera: Séptimo Semestre	
Carrera: Ingeniería Civil Industrial	
Escuela: Ingeniería	
Docente(s): Ana Fuentes Espinoza	
Ayudante(s):	
Horario: Martes y Jueves desde las 12:00 a 13:30 hrs.	

Créditos SCT:	6
Carga horaria semestral ¹ :	162 Horas
Carga horaria semanal:	11 horas

Tiempo de trabajo directo semanal:	6 horas
Tiempo de trabajo del estudiante semanal:	5 horas

II. RESULTADOS U OBJETIVOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS ESTE SEMESTRE

1)	Comprender los fundamentos de la gestión organizacional y los desafíos de liderazgo para generar una cultura organizacional productiva, flexible y orientada a la innovación, que aprovecha las ventajas de la globalización y mitiga sus efectos negativos.
2)	Mantener conceptos y principios básicos de la gestión de personas, desde el diseño de la estrategia de la organización hasta los procesos del ciclo de vida laboral, que le permitan comprender y adquirir destrezas de gestión asociados a los recursos humanos de la organización desde una mirada sistemática.

¹ Considere que 1 crédito SCT equivale a 30 horas de trabajo total (directo y autónomo) en el semestre.

III. UNIDADES, CONTENIDOS Y ACTIVIDADES

UNIDAD: <i>La organización como sistema socio técnico</i>				
Semana	Contenidos	Actividades de enseñanza y aprendizaje		Actividades de evaluación diagnóstica, formativa y/o sumativa
		Tiempo directo	Tiempo trabajo autónomo del o la estudiante	
13/03 - 17/03	- Enfoques para comprender la organización. - Historia análisis organizacional.	6	5	
20/03 - 24/03	- Historia relaciones laborales. - Dimensiones relacionadas a la productividad. - Aplicación práctica.	6	5	Caso práctico N° 1 Tarea 1
27/03 - 31/03	-Diseño Organizacional -Aplicación práctica	5	6	Caso práctico N° 1.
03/04 - 07/04	-Diseño Organizacional. -Método de Investigación cualitativa.	6	5	
10/04 - 14/04	-Modelos de Diagnostico de equipos y de cultura	5	6	Tarea 2
17/04 - 21/04	-Herramientas desarrollo de habilidades y efectividad de los equipos -Liderazgo situacional	5	6	
24/04 - 28/04	Caso Práctico	6	5	Role-playing

01/05 – 05/05	-Equipos de alto desempeño - Conjugando productividad y buen vivir	5	6	
15/05 – 19/05	Prueba 1			Se dividen en 2 grupos
22/05 – 26/05	-Diseño principios y estrategia organizacional -Estructura organizacional alineada con la estrategia.	6	5	Proyecto grupal
29/05 – 02/06	Control de gestión (cultura de ejecución)	6	5	Caso práctico n°3
05/06 – 09/06	- Reclutamiento y selección - Desarrollo de competencias - Inducción y capacitación	6	5	
12/06 – 16/06	- Gestión del conocimiento - Compensación y beneficios - Fijación de metas, incentivos y reconocimiento	6	5	Tarea 3
19/06 – 23/06	Innovación y transformación Organizacional (Empresas que sobresalen)	5	6	
26/06 – 30/06	Prueba 2			Se divide en 2 grupos

IV. CONDICIONES Y POLÍTICAS DE EVALUACIÓN

Evaluación General:

- Prueba 1, 35 % ponderación, se realizará el 16/05 y 18/05. Se dividirá en 2 grupos, la prueba será escrita, en horario de clase.
- Prueba 2, 35 % ponderación, se realizará el 27/06 y 29/06. Se dividirá en 2 grupos, la prueba será escrita, en horario de clase.
- Desarrollo casos prácticos equivale al 30 % ponderación, todas estas actividades se realizarán en grupos y se desglosa de la siguiente manera:
 - Actividades de aplicación y tareas, equivale a un 15%.
 - Caso práctico 1 se realizará el 23/03 y 28/03
 - Caso práctico 2 se realizará el 25/04 y 27/04
 - Caso práctico 3, se realizará el 06/06
 - Tarea 1, entrega 30/03
 - Tarea 2, entrega 20/04
 - Tarea 3, entrega 19/06
 - Proyecto grupal, equivale a un 15%, se dará a conocer el 23/05 y la fecha de entrega se realizará 23/06.

- Si la nota de presentación a examen es mayor o igual a 5, queda eximido y esa es su nota final.

Esto quiere decir:

$$[(NP\ 1 * 35\%) + (NP\ 2 * 35\%) + [((NCP + NT): 6) * 15\%] + (NPG * 15\%)] = NEG$$

NP1= Nota prueba 1

NP2= Nota prueba 2

NCP= Notas casos prácticos

NT = Notas tareas

NPG = Nota proyecto grupal

NEG = Nota evaluación general

Para los que rinden examen:

- Prueba 1, 20 % ponderación
- Prueba 2, 20 % ponderación
- Desarrollo casos prácticos, 20 % ponderación
- Examen, 40% ponderación, se realizará el 13/07 (horario y sala por definir).

V. BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS OBLIGATORIOS

- "Administración del Comportamiento Organizacional". Autor: Paul Hersey.
- "Comportamiento Organizacional". Autor: Stephen Robbins.
- "Empresas que Sobresalen". Autor James Collins.

VI. BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

- "Recursos Humanos Champions". Autor: Dave Ulrich. Granica, 2004.
- "Generación de modelos de negocio". Autor Alexander Osterwalder, 2013.
- "Dirección de RRHH y consultoría en las Organizaciones". Autor Santiago Quijano, Editorial, 2006.
- "La Empresa Emergente, la Confianza y los Desafíos de la Transformación" Autor: Rafael Echeverría, Ediciones Granica SA, 2000.
- "Gestión de Recursos Humanos". Autor: Luis Gómez-Mejía, David Balkin, Prentice Hall, 2001.
- "La Estructura de las Organizaciones". Autor: Henry Mintzbert. Editorial Ariel, 1990.
- "Desafiando la Competitividad: Transformación Organizacional, Innovación y Desarrollo Directivo". Autor: Sergio Spoere, Carlos Vignolo, Sebastián Depolo y Matías Cocña. Trend Managment, edición especial, mayo 2005.
- "Diagnóstico Organizacional". Autor: Darío Rodríguez. Ediciones Universidad Católica de Chile, sexta edición, 2004.
- Kovacevic, A. y Reynoso, A., 2015, El Diamante de la Excelencia Organizacional: Una propuesta para mejorar la implementación de la estrategia, 2ª edición, México, Editorial Cengage.