

PLANIFICACIÓN DE CURSO
Primer Semestre académico 2023 - Docencia Presencial

I. ACTIVIDAD CURRICULAR Y CARGA HORARIA

Asignatura:	Microeconomía III	Código: ICE4001
Semestre de la Carrera:	VII Semestre	
Carrera:	Ingeniería Comercial	
Escuela:	Escuela de Ciencias Sociales	
Docente(s):	Patricio Pérez Oportus	
Ayudante(s):	-	
Horario:	Jueves 14:30 a 17:45 horas.	

Créditos SCT:	6
Carga horaria semestral ¹ :	horas
Carga horaria semanal:	horas

Tiempo de trabajo sincrónico semanal:	3 horas
Tiempo de trabajo asincrónico semanal:	6 horas

II. RESULTADOS U OBJETIVOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS ESTE SEMESTRE

1)	Comprende de forma clara, analítica, con fundamento teórico y un enfoque económico los temas relevantes del mercado laboral.
2)	Aplicar teorías a través de un enfoque microeconómico
3)	Comprender las diferentes teorías que explican el mercado laboral.
4)	Generar una propuesta de investigación sobre economía laboral, con énfasis en un problema regional que sirva como propuesta de tesis.

¹ Considere que 1 crédito SCT equivale a 30 horas de trabajo total (presencial/sincrónico y autónomo/asincrónico) en el semestre.

III. UNIDADES, CONTENIDOS Y ACTIVIDADES

Semana	Contenidos	Actividades de enseñanza y aprendizaje		Actividades de evaluación diagnóstica, formativa y/o sumativa
		Tiempo sincrónico	Tiempo asincrónico (trabajo autónomo del o la estudiante)	
UNIDAD 1: INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA LABORAL				
1	Métodos Causales. Los Modelos y Predicciones de Economía. Metodología de la investigación.	3	3	Discusión guiada. Ejercicios y casos prácticos. Lecturas sugeridas.
UNIDAD 2: OFERTA Y DEMANDA LABORAL				
2	La oferta laboral y la decisión de trabajar. Decisión trabajo ocio, Economía Positiva y normativa. Política gubernamental. Eficiencia vs. equidad.	3	6	Discusión guiada. Ejercicios y casos prácticos. Lecturas sugeridas.
3	La demanda de trabajo: agregación y elasticidad.	3	6	Discusión guiada: Debate sobre inmigración. Ejercicios y casos prácticos. Lecturas sugeridas.
4	Presentación propuesta de tema investigación	3	12	Presentación formativa. Discusión guiada.
5	Equilibrio en el mercado laboral en un modelo competitivo. Aplicación al salario mínimo.	3	6	Discusión guiada. Ejercicios y casos prácticos. Lecturas sugeridas.

6	Aplicaciones: Por qué subcontratan las empresas	3	6	Discusión guiada y análisis gráfico. Lecturas sugeridas.
7	Salarios de eficiencia, desempleo, y la curva de salarios	3	6	Discusión guiada. Ejercicios y casos prácticos. Lecturas sugeridas.
8-9	<p>Compensación de diferencias salariales.</p> <p>Ajuste de puestos: el papel de las preferencias y de la información en los trabajadores.</p> <p>Elección individual y sus resultados, supuestos y predicciones.</p> <p>Resultados empíricos para compensar las diferencias salariales.</p> <p>Salarios hedónicos (*) y el riesgo de lesiones, consideraciones de los empleados y de los empleadores.</p>	3	6	Discusión guiada. Ejercicios y casos prácticos. Lecturas sugeridas.
10	Discriminación en el mercado de trabajo	3	6	Discusión guiada. Ejercicios y casos prácticos. Lecturas sugeridas.
11	Desempleo e informalidad. Análisis y aplicaciones para Latinoamérica.	3	6	Discusión guiada. Ejercicios y casos prácticos. Lecturas sugeridas.
12-13	La política laboral: Programas de inserción, programas de empleo, seguros de cesantía e incentivos.	3	6	Discusión guiada. Ejercicios y casos prácticos. Lecturas sugeridas.

	Evaluación de la política pública: Implicancias y desafíos.			
UNIDAD 3: TÓPICOS DE MERCADO LABORAL				
14	<p>Inversión en capital humano: Modelo Básico, El Concepto de Valor Presente, Modelando la Decisión de Inversión en Capital Humano.</p> <p>La Demanda de Educación Universitaria: Costos y beneficios.</p>	3	6	Discusión guiada. Ejercicios y casos prácticos. Lecturas sugeridas.
15	<p>Discriminación: Patrón de diferenciales de ingresos por raza y género.</p> <p>Teorías de discriminación de mercado.</p> <p>El progreso económico de los negros y las mujeres.</p>	3	6	Discusión guiada. Ejercicios y casos prácticos. Lecturas sugeridas.
16	<p>Desempleo: Modelo de flujo de existencias del mercado laboral, fuentes de desempleo, tasas de flujo que afectan los niveles de desempleo, desempleo friccional, teoría de la búsqueda de empleo, efectos del desempleo.</p>	3	6	Discusión guiada. Ejercicios y casos prácticos. Lecturas sugeridas.
17	Presentaciones finales	3	6	Presentación final trabajo de investigación

18	Presentaciones finales	3	6	Presentación final trabajo de investigación.
----	------------------------	---	---	--

IV. CONDICIONES Y POLÍTICAS DE EVALUACIÓN

EVALUACIONES

Paper Review	Ju. 6 de abril	10%
Presentación tema	Ju. 13 de abril	5%
Prueba N°1	Ju. 4 de mayo	20%
Presentación Avance	Ju. 18 de mayo	5%
Trabajo Investigación (Escrito)	Ju. 22 de junio	10%
Prueba N°2	Ju. 29 de junio	20%
Presentaciones Finales	6 – 13 de julio	30%

RESPECTO A LA ASISTENCIAS A EVALUACIONES

Se realizará 4 instancias de evaluación: Paper Review y presentación de tema, Pruebas, Trabajo de Investigación Escrito y Presentación del trabajo.

El trabajo de investigación es individual.

V. RECURSOS DIGITALES (Recursos web y revistas especializadas)

www.bcentral.cl
www.hacienda.gob.cl
www.pulso.cl
www.economist.com
www.pdfdrive.com

VI. Referencias Bibliográfica Sugeridas (Recursos web y revistas especializadas)

1. (ES) Ehrenberg, R. y R. Smith, 2000, Modern Labor Economics: Theory and Public Policy, 7th Edition, New York: Addison-Wesley.
2. (B) Borjas, G., 2000, Labor Economics, 2nd Edition, New York: McGraw-Hill.